SISTEMA (DIS)INCENTIVANTE 2025
UN DISCO ROTTO!

Ed eccoci anche quest'anno alla consueta presentazione alle OO.SS., da parte dell'Azienda, del Sistema (dis)incentivante 2025.

Disincentivante, sì, perché sempre più ridondante, complesso, discrezionale e quasi irraggiungibile (visti gli obiettivi assegnati).

Non abbiamo intenzione di fare un elenco delle novità (poche e per giunta peggiorative). Liquidiamo il tema con una frase secca:

> Il sistema (dis)incentivante è un "gioco a perdere" che non premia le lavoratrici ed i lavoratori ma solamente i vertici e gli azionisti, favorendo l'acuirsi delle già insostenibili pressioni commerciali.

Non facciamoci abbagliare dal miraggio di una somma che molto difficilmente potremo percepire (magari decurtata per alimentare ulteriori campagne), a scapito della qualità della nostra vita privata.

Modena, 24 febbraio 2025

COORDINAMENTI SINDACALI AZIENDALI DI BPER BANCA
FABI – FIRST CISL – FISAC CGIL – UILCA – UNISIN