da: fisacgruppointesasanpaolo.it

Qui di seguito un estratto delle principali novità inserite nella busta paga di febbraio. Nel ricordarvi che per tutte le questioni relative alla busta paga potete consultare la nostra **Guida alla BUSTA PAGA**, vi precisiamo che per richieste specifiche potete scrivere al seguente indirizzo mail: **infobustapaga@informafisac.net**, e comunque **i nostri sindacalisti sul territorio** (**qui trovate tutti i loro riferimenti**) sono a tua disposizione per ogni chiarimento.

Aree Professionali e Quadri Direttivi con CCNL Credito

Autocertificazione innalzamento soglia Fringe Benefit 2.000 euro

In virtù delle previsioni dell'art. 1 commi 390-391 della Legge 207/2024 per gli anni 2025-2026-2027 i fringe benefit non concorrono a formare reddito entro il limite complessivo di € 1.000. Il già menzionato limite è aumentato ad € 2.000 per i lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori dal matrimonio riconosciuti, adottivi o affidati, fiscalmente a carico (ex art. 12, commi 2, 2-bis e 4-ter TUIR).

Le disposizioni in vigore prevedono per i c.d. "fringe benefits" (beni e servizi prestati dal datore di lavoro, quali ad esempio: valore convenzionale dell'auto, alloggio in uso al dipendente, Welfare aziendale, mutui e prestiti a tasso agevolato) **l'esenzione totale qualora il loro importo complessivo non superi il limite di legge. Al superamento del suddetto limite tutto l'importo cumulato nell'anno concorre alla formazione del reddito imponibile (sia fiscale che contributivo).**

Per fruire di questo innalzamento è necessario dichiarare al datore di lavoro la presenza di figli fiscalmente a carico, compresi i figli nati fuori dal matrimonio e riconosciuti, i figli adottivi o affidati, indipendentemente dall'età e dalla circostanza che convivano o meno con i genitori.

Su **#People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative** è stato inserito il nuovo box

"**Autocertificazione Richiesta Soglia Fringe Benefits 2.000 euro**".

L'Autocertificazione dovrà essere **inviata entro il 30/11/2025** per ottenere l'innalzamento della soglia fringe benefit a € 2.000 nel corso dell'anno e, comunque, in tempo utile per il conguaglio nel cedolino di dicembre 2025. Eventuali dichiarazioni successive, inviate entro e non oltre il 31/12/2025, saranno oggetto di conguaglio nel mese di gennaio 2026.

La gestione in cedolino della **voce 9SF2 – Attiv. Soglia Fringe 2000€** avverrà sempre a mese differito, ovvero ad esempio i dipendenti che hanno già presentato l'autodichiarazione entro febbraio troveranno la voce nel cedolino di marzo 2025, e così via.

Premio Variabile di Risultato – Conto Sociale

Con il cedolino di febbraio 2025 si è provveduto a gestire gli importi residui del Conto Sociale, con la seguente modalità:

- **voce 6VU3 Premio Soc. Rimb. Spese**, termina la liquidazione delle somme relative alle richieste di rimborso spese presentate in Conto Sociale;
- **voce 6VU4 Liq. residuo Conto Sociale,** liquidazione degli importi residui non utilizzati del Conto Sociale.

Tale importo lordo è soggetto a:

- contributi INPS pari al 9,257% e, per i dipendenti titolari di reddito da lavoro dipendente nel 2024 non superiore a € 80.000, al rimborso con **voce 93A1** dei contributi pari al 9,19% calcolati su una quota premio fino a € 800 (in applicazione della Circolare Inps 104 del 18-10-2018 in tema di decontribuzione);
- tassazione agevolata del 5%, se presenti i requisiti previsti dalla normativa fiscale vigente (reddito da lavoro dipendente nel 2024 non superiore a € 000 ed entro un importo massimo di € 3.000);
- **voce 1WR3 Att./Serv.Ricr.Sport-Cult**: liquidazione importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto servizi e attività ricreative/sportive/culturali;
- **voce 1WY6 Viaggi in convenzione:** liquidazione importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto viaggi in convenzione.

Conto Welfare UBI 2024 – Conto Sociale

Con il cedolino di febbraio 2025 si è provveduto a gestire gli importi residui del Conto Sociale, con la seguente modalità:

- **sezione FPC – casella "C/Az Fdo 1"** (unitamente alla contribuzione aziendale mensile) oppure nella **casella "Ult. c/Az**"., importo residuo destinato alla posizione previdenziale in essere presso il Fondo di Previdenza Complementare a Contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo, ove esistente;
- **voce 1WR7 Att./Serv.Ricr.Sport-Cult:** liquidazione importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto servizi e attività ricreative/sportive/culturali;
- **voce 1WY7 Viaggi in convenzione:** liquidazione importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto viaggi in convenzione.

Contributo Welfare Figli

Con il cedolino di febbraio i saldi residui non fruiti in Conto Sociale del Contributo Welfare Figli sono stati destinati alla posizione di previdenza complementare aperta a nome del figlio/a presso il Fondo di Previdenza Complementare a Contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo, ove esistente, con la **voce 1CWF**.

Conto Sociale familiari non autosufficienti

Nel cedolino di febbraio sono in liquidazione con **voce 16RS DISABILITA' RIMBORSO SPESE**, le somme relative alle richieste di rimborso spese sostenute per servizi di assistenza a favore di familiari conviventi con disabilità in situazione di gravità e in possesso di certificazione medica di non autosufficienza (c.d. Conto sociale familiari non autosufficienti).

Festività cadenti di domenica – 2024

Con il cedolino di febbraio si è provveduto alla liquidazione del trattamento economico previsto per la festività cadente di domenica del 2 giugno 2024, a coloro che ne hanno fatto richiesta (**voce 2FCD Fest.coincidenti domenica**).

Aree Professionali e Quadri Direttivi con CCNL Assicurativo

Autocertificazione innalzamento soglia Fringe Benefit 2.000 euro

In virtù delle previsioni dell'art. 1 commi 390-391 della Legge 207/2024 per gli anni 2025-2026-2027 i fringe benefit non concorrono a formare reddito entro il limite complessivo di € 1.000. Il già menzionato limite è aumentato ad € 2.000 per i lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori dal matrimonio riconosciuti, adottivi o affidati, fiscalmente a carico (ex art. 12, commi 2, 2-bis e 4-ter TUIR).

Le disposizioni in vigore prevedono per i c.d. "fringe benefits" (beni e servizi prestati dal datore di lavoro, quali ad esempio: valore convenzionale dell'auto, alloggio in uso al dipendente, Welfare aziendale, mutui e prestiti a tasso agevolato) **l'esenzione totale qualora il loro importo complessivo non superi il limite di legge. Al superamento del suddetto limite tutto l'importo cumulato nell'anno concorre alla formazione del reddito imponibile (sia fiscale**

che contributivo).

Per fruire di questo innalzamento è necessario dichiarare al datore di lavoro la presenza di figli fiscalmente a carico, compresi i figli nati fuori dal matrimonio e riconosciuti, i figli adottivi o affidati, indipendentemente dall'età e dalla circostanza che convivano o meno con i genitori.

Su **#People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative** è stato inserito il nuovo box

"**Autocertificazione Richiesta Soglia Fringe Benefits 2.000 euro**".

L'Autocertificazione dovrà essere **inviata entro il 30/11/2025** per ottenere l'innalzamento della soglia fringe benefit a € 2.000 nel corso dell'anno e, comunque, in tempo utile per il conguaglio nel cedolino di dicembre 2025. Eventuali dichiarazioni successive, inviate entro e non oltre il 31/12/2025, saranno oggetto di conguaglio nel mese di gennaio 2026.

La gestione in cedolino della **voce 9SF2 – Attiv. Soglia Fringe 2000€** avverrà sempre a mese differito, ovvero ad esempio i dipendenti che hanno già presentato l'autodichiarazione entro febbraio troveranno la voce nel cedolino di marzo 2025, e così via.

Premio Aggiuntivo Variabile (PAV) e Premio Sociale – Conto Sociale

Con il cedolino di febbraio 2025 si è provveduto a gestire gli importi residui del Conto Sociale, con la seguente modalità:

- **voce 6VU3/6VU5 Premio Rimb. Spese**, termina la liquidazione delle somme relative alle richieste di rimborso spese presentate in Conto Sociale;
- **voce 6VU4 Liq. residuo Conto Sociale,** liquidazione degli importi residui non utilizzati del Conto Sociale. Tale importo lordo è soggetto ai contributi obbligatori di legge e alla tassazione agevolata del 5%, se presenti i requisiti previsti dalla normativa fiscale vigente (reddito da lavoro dipendente nel 2024 non superiore a € 80.000 ed entro un importo massimo di € 000);
- **sezione FPC – Casella c/Az.,** importo residuo del Premio Sociale destinato alla previdenza complementare, per i titolari di reddito di lavoro dipendente di importo superiore ad € 80.000 nell'anno precedente a quello di percezione delle somme;
- **voce 1WR3 Att./Serv.Ricr.Sport-Cult:** liquidazione importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto servizi e attività ricreative/sportive/culturali;
- **voce 1WY6 Viaggi in convenzione:** liquidazione importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto viaggi in convenzione.

Conto Welfare UBI 2024 – Conto Sociale

Gli eventuali residui non fruiti in Conto Sociale sono destinati alla posizione previdenziale in essere presso il Fondo di Previdenza Complementare a Contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo, ove esistente: il relativo importo è visualizzabile nella **Sezione FPC** alla"**casella C/Az Fdo 1**" (unitamente alla contribuzione aziendale mensile) oppure nella "**casella Ult. c/Az**".

Contributo Welfare Figli

Con il cedolino di febbraio i saldi residui non fruiti in Conto Sociale del Contributo Welfare Figli sono stati destinati alla posizione di previdenza complementare aperta a nome del figlio/a presso il Fondo di Previdenza Complementare a Contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo, ove esistente, con la **voce 1CWF**.