

da: fisacgruppointesasanpaolo.it

UpPER, aHead e Newton: AL VIA I COLLOQUI DI VALUTAZIONE 2024 E L'ASSEGNAZIONE DEGLI INDICATORI 2025

L'azienda ha comunicato che da oggi e **fino al 31 marzo** sarà possibile avviare i colloqui di valutazione per l'anno 2024 e, contestualmente, procedere con la condivisione degli indicatori utili per il 2025.

Oggi inizia una nuova fase per UpPER, aHead e Newton.

Fino al 31 marzo i responsabili incontrano i collaboratori per:

- Confrontarsi sulla valutazione professionale 2024;
- Condividere gli indicatori per il 2025.

Quali sono le novità per il 2025?

Prende avvio **Newton** per le Aree di Governo, il sistema di performance management già attivo per l'Area "Tech" e caratterizzato da:

- Personalizzazione e dinamicità: è un modello in grado di cogliere e valorizzare le specificità in un contesto che cambia, adattandosi alle attività svolte e alle progettualità seguite da ciascuno;
- Multi-feedback: durante tutto l'anno i collaboratori possono ricevere feedback anche chiedendoli direttamente al responsabile e ai colleghi della propria struttura o delle altre Aree di Governo.

Accedi ad UpPER, aHead o Newton da #People > Formazione e Sviluppo > Performance Management.

Per avere una consulenza personalizzata **potete contattare il nostro esperto in materia** <u>Nobile</u>

<u>Luca</u> **oppure** consultate la sua <u>Guida alla Valutazione del Personale</u>. Vi ricordiamo che potete contattare anche i nostri sindacalisti sul territorio