

[da: fisacgruppo.intesasanpaolo.it](https://www.fisacgruppo.intesasanpaolo.it)

UpPER, aHead e Newton: AL VIA I COLLOQUI DI VALUTAZIONE 2024 E L'ASSEGNAZIONE DEGLI INDICATORI 2025

L'azienda ha comunicato che da oggi e **fino al 31 marzo** sarà possibile avviare i colloqui di valutazione per l'anno 2024 e, contestualmente, procedere con la condivisione degli indicatori utili per il 2025.

Oggi inizia una nuova fase per UpPER, aHead e Newton.

Fino al 31 marzo i responsabili incontrano i collaboratori per:

- Confrontarsi sulla **valutazione professionale 2024**;
- Condividere **gli indicatori per il 2025**.

Quali sono le novità per il 2025?

Prende avvio **Newton** per le Aree di Governo, il sistema di performance management già attivo per l'Area "Tech" e caratterizzato da:

- **Personalizzazione e dinamicità**: è un modello in grado di cogliere e valorizzare le specificità in un contesto che cambia, adattandosi alle attività svolte e alle progettualità seguite da ciascuno;
- **Multi-feedback**: durante tutto l'anno i collaboratori possono ricevere feedback anche chiedendoli direttamente al responsabile e ai colleghi della propria struttura o delle altre Aree di Governo.

Accedi ad UpPER, aHead o Newton da **#People > Formazione e Sviluppo > Performance Management**.

Per avere una consulenza personalizzata **potete contattare il nostro esperto in materia [Nobile Luca](#) oppure** consultate la sua **[Guida alla Valutazione del Personale](#)**. Vi ricordiamo che potete contattare anche i nostri sindacalisti sul territorio