

### **L'incontro con la Direzione Sinistri: un confronto limitato**

Venerdì 28 febbraio si è svolto un incontro tra le organizzazioni sindacali e la Direzione Sinistri di Unipol per discutere la nuova riorganizzazione delle aree **Liquidazione RCG e Infortuni** e **Liquidazione Property**. Quest'ultima entrerà in vigore a partire dal **7 marzo**, dopo la firma dell'Ordine di Servizio.

Le rappresentanze sindacali hanno espresso forte **disappunto per le modalità dell'incontro**, ridotto a una mera comunicazione senza un reale spazio di confronto.

### **Le criticità evidenziate: un cambiamento senza discussione**

Le organizzazioni sindacali hanno sottolineato diversi problemi relativi a questa riorganizzazione:

- L'azienda ha introdotto cambiamenti significativi **senza un'adeguata analisi dell'impatto** sulle lavoratrici e i lavoratori coinvolti.
- La riunione, della durata di circa due ore, ha **limitato le possibilità di approfondire** i contenuti delle slide presentate.
- Le modifiche entreranno in vigore già dalla prossima settimana, **senza possibilità di confronto** preventivo.

### **Le principali problematiche delle Aree Liquidazione**

#### **Liquidazione RCG Over e Specialistica: meno autonomia e più frammentazione**

Per la struttura **Specialistica** è stata evidenziata una **forte riduzione dell'autonomia liquidativa**, con i sinistri accentrati tra le Direzioni di **Torino, Milano e Bologna**. L'accentramento dei sinistri Over su **Torino e Milano** porta a una **frammentazione dei gruppi di lavoro** e a un progressivo **impoverimento dei territori**.

Di conseguenza:

- **Si perde la gestione di attività professionalizzanti**, con una riduzione dell'autonomia decisionale.
- Le attività residuali sono ulteriormente marginalizzate.
- Si riduce la **mutualità tra territori**, compromettendo il coordinamento operativo.

#### **Liquidazione Property: carenza di personale e mancanza di formazione**

Per l'area **Property**, le problematiche evidenziate riguardano:

- **Insufficienza di personale**, che mette sotto pressione i liquidatori.
- **Mancanza di percorsi di crescita professionale** per le liquidatrici e i liquidatori.
- **Formazione inadeguata**, un problema trasversale a tutte le Line of Business liquidative.

### **La risposta dell'azienda e le richieste sindacali**

L'azienda ha mantenuto la propria posizione senza accogliere le preoccupazioni sulla struttura **RCG Over e Specialistica**. Tuttavia, si è mostrata più aperta alle segnalazioni riguardanti **Property**, riconoscendo la necessità di:

- Potenziare le opportunità di crescita per i liquidatori.
- Implementare nuove risorse per sopperire alla carenza di organico.
- Avviare una formazione specifica per i liquidatori.

[Vai al volantino unitario](#)