

[da: fisacgruppointesasanpaolo.it](http://fisacgruppointesasanpaolo.it)

Premio Variabile di Risultato 2024: fino all'11 aprile è possibile destinarlo al Conto Sociale

Come **annunciato qui**, fino all'11 aprile è possibile scegliere di destinare il PVR riferito al 2024 a Conto Sociale. L'azienda ha predisposto oggi la procedura per chi decidesse di esercitare questa opzione. Come d'uso vi forniamo un estratto della relativa news

Da oggi e fino all'11 aprile i colleghi con reddito da lavoro dipendente **non superiore a euro 80.000 lordi** nel 2024 possono **scegliere di destinare il proprio PVR al Conto Sociale**, entro un importo massimo di **3.000 euro**.

In alternativa, è confermata la possibilità di liquidazione in busta paga, beneficiando della tassazione agevolata del 5% con i medesimi limiti per le somme erogate nel 2025, come previsto dalla Legge di Bilancio 2025.

L'importo del PVR spettante sarà comunicato dopo l'approvazione del Bilancio 2024.

Con l'Accordo sul Conto Sociale del 24 marzo 2025, destinando il PVR al Conto Sociale, è possibile beneficiare della totale esenzione contributiva e fiscale:

1. a) in caso di **versamento di contribuzione aggiuntiva alla propria posizione di previdenza complementare**;
2. b) per il **rimborso delle spese sostenute** nel corso del 2024, se non già rimborsate tramite il Conto Sociale dello scorso anno o portate in detrazione/deduzione, e anche di quelle sostenute nel 2025 per servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare, per i figli; servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti anche non fiscalmente a carico; acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale del dipendente e dei familiari fiscalmente a carico;
3. c) per il **rimborso delle utenze domestiche relative a consumi effettuati e fatturati nel corso del 2025** del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, rientranti nei **"fringe benefit"**;
4. d) per **accedere a beni e servizi**: pacchetti viaggio; abbonamenti a strutture sportive (ad esempio palestre, piscine); ingressi a musei, cinema, parchi e abbonamenti editoria; servizi welfare rientranti tra i **"fringe benefit"**: voucher per carburanti, alimentari, tecnologia e abbigliamento, entro i limiti di legge;

Sarà possibile inserire le richieste di rimborso e scegliere i servizi welfare sopra descritti tramite la piattaforma **"Welfare Hub"**.

Le disposizioni in vigore per il corrente anno 2025 prevedono che i c.d. **"fringe benefit"** (beni e servizi prestati dal datore di lavoro, quali ad esempio: valore convenzionale dell'auto aziendale, foresteria-alloggio in uso al dipendente, mutui e prestiti a tasso agevolato, i voucher e i rimborsi delle spese per utenze domestiche sopra menzionate) **non concorrono a formare reddito qualora il loro importo complessivo non superi il limite di legge. Al superamento del suddetto limite tutto l'importo cumulato nell'anno concorre alla formazione del reddito imponibile fiscale e contributivo.**

Per il 2025 il limite è di € 1.000 complessivi e può essere elevato a € 2.000 per i lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico, che abbiano inviato l'autocertificazione di cui alla news del 17 febbraio 2025, fermo restando che tale condizione non cambi nel corso dell'anno. Ogni variazione deve essere tempestivamente comunicata all'azienda al fine dell'attribuzione della soglia corretta.

Si ricorda che per mutui e prestiti agevolati a tasso fisso ai fini della determinazione del fringe benefit si deve considerare il tasso ufficiale di riferimento (MRO) in vigore alla data di erogazione del mutuo o di rinegoziazione/surroga; per i mutui a

tasso variabile il tasso ufficiale di riferimento (MRO) da considerare è quello vigente alla scadenza di ciascuna rata. Si precisa inoltre che i frange benefit sono valorizzati solo se il tasso MRO risulta maggiore al tasso applicato al mutuo/prestito in ammortamento.

La scelta di destinazione si effettua in #People > Servizi Amministrativi > Richieste amministrative > [Conto Sociale - Destinazione importi \(PVR, PAV e Premio Sociale\)](#)

Se non si sceglierà la destinazione del proprio Premio entro l'11 aprile 2025, il PVR sarà liquidato in busta paga con la prima mensilità utile successiva all'approvazione del Bilancio 2024.

Se si cambierà idea dopo aver scelto di destinare il PVR al Conto Sociale, si potrà comunque chiederne la liquidazione nel primo cedolino utile ogni mese, a partire da maggio 2025.

Solo in caso di impossibilità all'utilizzo della funzionalità on line, si potrà inoltrare, sempre entro l'11 aprile 2025, la richiesta tramite [questo modulo](#), via mail alla casella lavmanuali.contosociale@intesanpaolo.com

È sempre possibile chiedere chiarimenti o supporto attraverso il portale #People, utilizzando il percorso #People > Assistenza > #People - Servizi amministrativi - Richieste amministrative > Conto Sociale.

[Qui alcune slide illustrative del funzionamento del Conto Sociale](#)