



---

**Vogliamo ricordare (con orgoglio) che noi TSUM FISAC-UILCA per la prima volta abbiamo coinvolto tutti i lavoratori nella trattativa sul premio in maniera diretta:**

- prima nelle assemblee di ottobre e novembre (le più partecipate di sempre), in cui abbiamo presentato e sottoposto all'approvazione dei lavoratori la nostra idea di premio.
- e poi a dicembre nel voto sull'accordo finalmente raggiunto con l'azienda.

Ed è proprio grazie alla partecipazione diretta dei lavoratori che, in controtendenza con l'andamento discendente degli ultimi anni, siamo riusciti a contrattare un premio in rialzo rispetto al precedente.

Quando vedrete che -rispetto al precedente- **il premio è più alto, ricordate che il merito è dei lavoratori che hanno lottato** -organizzati dal sindacato- per un premio aziendale dignitoso!

#### **COSA ABBIAMO FATTO COME TSUM FISAC-UILCA:**

Nelle assemblee TSUM FISAC-UILCA abbiamo illustrato l'iniziale proposta aziendale, che riassumeremmo in: "indicatori assurdi + importi umilianti".

E ai lavoratori abbiamo spiegato che per noi questa era **una trattativa storica, che doveva rompere col passato**, e tracciare la via per alzare progressivamente i premi futuri, per arrivare tra due anni ad un premio davvero "premiante".

Abbiamo quindi spiegato ai lavoratori i nostri obiettivi principali come TSUM FISAC- UILCA:

- **importi "adeguati"**: una base tabellare di partenza -da riproporzionare poi all'utile conseguito- ben più alta ed in crescita.
- **un metodo "giusto"**: un premio legato all'andamento dell'utile e non più a mille indicatori fuorvianti;

#### **COSA ABBIAMO OTTENUTO NELL'ACCORDO:**

L'accordo infine raggiunto con l'azienda riguarda due anni e segna il raggiungimento dei nostri obiettivi:

- per il 2025: importi fissi, **ma maggiorati del 25% rispetto al 2024;**
- per il 2026: importi **variabili in base all'andamento dell'utile 2025**, con gli importi 2025 come tabella base.

Questo accordo quindi:

- ci ha permesso di imporre all'azienda il principio che più guadagnano gli azionisti, più devono guadagnare i lavoratori (metodo non più derogabile).
- ci mette nella posizione di contrattare il prossimo accordo partendo da una base finalmente più alta, puntando ad avere premi davvero significativi, come i nostri competitor

#### **COSA ABBIAMO DIMOSTRATO COME LAVORATORI:**

Con la lotta di tutti per un premio dignitoso abbiamo stabilito tre punti fondamentali, che:

**NON CONTANO SOLO GLI AZIONISTI:**

- **Il Premio torna a Salire**, rompendo addirittura un tabù, il premio torna a crescere più velocemente degli utili. Dimostrando che il rapporto tra premio dei lavoratori e utile aziendale non deve per forza rimanere ai livelli precedenti, ma può (e dovrà ancora) aumentare.

**IL PREMIO NON È UNA GENTILE CONCESSIONE**

- sconfitta la posizione aziendale che pretende che il premio sia una sua concessione, e non una giusta ricompensa del nostro lavoro concreto. **Il Premio è un Diritto Contrattuale.**

**I LAVORATORI ORGANIZZATI OTTENGONO PASSI IN AVANTI:**

- Nelle assemblee TSUM FISAC UILCA di ottobre-novembre 2024, i lavoratori Agos hanno dimostrato di avere coscienza dei propri interessi e della propria forza. Gli oltre 600 lavoratori hanno dimostrato che l'impostazione aziendale di **concedere sempre solo "il minimo obbligato" non è più una politica accettabile.**

**I VALORI DEL PDR 2024 (PAGATO A MAGGIO 2025)**

**Valori PDR 2024 - CASH**

	<b>Livello Cash (euro)</b>	<b>Welfare (euro)</b>	<b>Totale (euro)</b>
AREA 2	950	200	1.150
A3L1	1.000	200	1.200
A3L2	1.050	200	1.250
A3L3	1.100	200	1.300
A3L4	1.190	200	1.390
QD1	1.340	200	1.540
QD2	1.400	200	1.600
QD3	1.600	200	1.800
QD4	1.900	200	2.100

**Valori PDR 2024 - WELFARE**

	<b>Livello WELFARE (euro)</b>	<b>Welfare (euro)</b>	<b>Totale (euro)</b>
AREA 2	1.210	200	1.410
A3L1	1.270	200	1.470
A3L2	1.330	200	1.530
A3L3	1.400	200	1.600
A3L4	1.510	200	1.710
QD1	1.700	200	1.900
QD2	1.780	200	1.980
QD3	2.010	200	2.210
QD4	2.350	200	2.550