RINNOVO DEI CIA:
COMINCIAMO MALE

Nella giornata odierna le OO.SS hanno incontrato la DRU per affrontare i seguenti temi comuni alle piattaforme delle singole aziende del gruppo:

1. proposte genitorialità
2. violenza di genere
3. banca del tempo solidale
4. orario tempo parziale e buone prassi senza motivazione
5. tempo parziale a 32 ore
6. sospensione volontaria dall'attività (20 gg.)
7. possibilità di fruire di giornate ibride di lavoro agile

1) Per quanto riguarda la genitorialità le risposte dell'azienda sono state le seguenti:

- Per i neopapà 5 giorni in più rispetto alla normativa di Legge retribuiti al 100%, come da richiesta sindacale;
- Per i genitori di figli disabili 20 giorni di sospensione volontaria dal lavoro retribuita al 100%;
- Per quanto riguarda i mesi di astensione facoltativa (congedo parentale), attualmente retribuiti dall'Inps all'80%, l'azienda propone un'integrazione del 10% (con il tetto del 90%) rispetto alla normativa migliorativa vigente. Riteniamo tale proposta del tutto incompatibile con l'attenzione al tema della genitorialità tanto supportato a parole dall'Azienda;
- Rigettata anche la nostra richiesta della possibilità di usufruire del congedo parentale a ore; l'azienda ha evidenziato incomprensibili motivazioni di incompatibilità normativa.

2) Per quanto riguarda la violenza di genere è stata accolta la nostra richiesta di estendere fino a 180 giorni il congedo retribuito per le lavoratrici inserite in percorsi di protezione;

3) Accolta la proposta di estendere l'istituto della Banca del tempo solidale, già previsto in Banca Reale e Italiana Assicurazioni, a tutte le società del Gruppo;

Relativamente ai punti 4,5, 6 e 7 inerenti ai temi della flessibilità oraria e della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, l'azienda ha mostrato una inaccettabile e totale chiusura alle richieste sindacali.

Non è più pensabile un atteggiamento così pavido, antiquato e anche sordo alle esigenze delle persone.

Le parti si incontreranno nelle prossime settimane per proseguire il confronto sui temi del CIA; auspichiamo un atteggiamento più serio e responsabile da parte dell'Azienda.

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI
(Gruppo Reale)
FISAC/CGIL – FIRST/CISL – UILCA – FNA – SNFIA

7 aprile 2025