da: fisacgruppointesasanpaolo.it

Venerdì scorso l'azienda ha comunicato alle Organizzazioni Sindacali i riproporzionamenti del premio di eccellenza 2024 Divisione BdT con effetti, per alcuni territori commerciali e per alcune figure professionali, molto pesanti rispetto alle aspettative di colleghe e colleghi create dall'azienda attraverso i "moltiplicatori", come per altro avviene da anni e senza che si sia riuscito ad evitare l'effetto annuncio con successiva delusione.

Il riproporzionamento, una vera e propria decurtazione, deriva dal fatto che il bonus pool, pur essendo sensibilmente aumentato negli anni, non è sufficiente a garantire il riconoscimento completo dell'importo che deriva dall'applicazione dei moltiplicatori relativi a ciascuna figura professionale e dalla performance raggiunta.

La contrattazione sindacale punta ad incrementare il plafond che l'azienda mette a disposizione, come abbiamo fatto negli ultimi anni incrementando progressivamente la quota base, che è concordata in tutti i suoi elementi, mentre è bene ribadire che i criteri di distribuzione dell'eccellenza sono di esclusiva competenza aziendale (sia per BdT, Governance e le altre strutture contrattate): l'azienda decide i moltiplicatori, gli obiettivi, l'impostazione delle erogazioni e i riproporzionamenti, anche nelle differenze tra ruoli.

Anche quest'anno, il premio base è stato ulteriormente rivalutato a seguito dei risultati raggiunti e grazie a quanto negoziato nell'accordo, con un aumento tra il 11,6% e il 15,8% rispetto allo scorso anno, in proporzione ai ruoli o alle seniority. Si riportano di seguito i dettagli relativi al riproporzionamento delle quote A e B del Premio di Eccellenza PVR2024 così come definiti dall'azienda:

Riproporzionamento Quota A:

- Territorio Retail:
  - Per i Direttori di Filiale: la quota è riproporzionata al 56,8%.
  - Per gli altri Ruoli: la quota è riproporzionata al 42,46%.
- Territorio Exclusive:
  - Per i Direttori di Filiale: la quota è riproporzionata al 64,8%.
  - Per gli altri Ruoli: la quota è riproporzionata al 62,9%.
- Altri Territori Commerciali:
  - La quota è riproporzionata complessivamente al 75,33%.

Riproporzionamento Quota B:

La quota B del premio di eccellenza è stata riproporzionata al 53,72%.

Alla luce dei dati sopra esposti, che stabiliscono il nuovo schema di ripartizione del Premio di Eccellenza PVR2024 così come definito dall'azienda, e al fine di evitare o mitigare gli effetti fin qui prodotti da questa modalità di gestione, auspichiamo soluzioni diverse che consentano di non ritrovarci ogni anno nella stessa situazione.

Delegazioni trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN