

[da: fisacgruppointesasanpaolo.it](https://www.fisacgruppointesasanpaolo.it)

RUOLI E FIGURE PROFESSIONALI: DISPONIBILE A BREVE IL RICALCOLO DELLA COMPLESSITÀ PER IL 2025.

A partire dal **15 giugno** sarà disponibile il **ricalcolo delle complessità del 2025**, riferito ai ruoli e le figure professionali di BdT normate dall'accordo.

I Colleghi riceveranno una notifica in #People e potranno visualizzare nella sezione dedicata il nuovo calcolo della complessità e i punteggi dei singoli indicatori.

Gli effetti economici saranno visibili sul cedolino di giugno 2025.

COMPLESSITA' FILIALI, DIRETTORI E COORDINATORI RETE FISICA

E' stata ricalcolata la complessità per **2.689** Filiali: si è registrata una variazione in negativo rispetto al 2024 del 7% (200 filiali) a fronte di un incremento della complessità del 8% (227 filiali). Nessuna variazione di complessità per l'85% delle filiali (2.262 filiali).

I **Direttori** in percorso sono **824** e i **Coordinatori** sono **373**.

NUOVE COMPLESSITA' GESTORE PRIVATI, GESTORE AZIENDE RETAIL, GESTORE IMPRESE, GESTORE ENTI, GESTORE TERZO SETTORE, GESTORE DIGITALE REMOTO, GESTORE AGRIBUSINESS

Il ricalcolo, con decorrenza 1 maggio 2025, interessa coloro che ricoprono il ruolo di in platea al 15 maggio 2025 e almeno 6 mesi di ruolo nel 2024.

I **Gestori** interessati sono 19.791 dei quali **4.835** (di cui 753 GA) sono in percorso. I gestori in percorso sono quindi circa il 25%

COMPLESSITA' FILIALE DIGITALE

La platea si compone di coloro che ricoprono il ruolo di Direttore Filiale Digitale, Coordinatore Commerciale Digitale e Gestore Digitale al 31 dicembre 2024 con applicazione dal 1 gennaio 2025.

NUOVE COMPLESSITA' FILIALI DIGITALI, DIRETTORI E COORDINATORI

E' stata ricalcolata la complessità per le 53 filiali: il 26% (14) cresce di complessità, invariata la complessità per il 70% (37) mentre decresce per 2 filiali (4%).

Sono **17** (32%) su 53 i **Direttori in percorso** e **33** (20%) i **Coordinatori in percorso** su 160.

NUOVE COMPLESSITA' GESTORE DIGITALI

Il 21% (**441**) dei **Gestori digitali** è **in percorso**.

A consuntivo l'accordo ha quindi determinato una crescita salariale e professionale per **6.523 colleghi della Rete** (fisica e

digitale).

CONFRONTO TRA SENIORITY E TITLE NELLE DIREZIONI

Durate l'incontro l'Azienda ha anche fornito i dati relativi a un raffronto (una simulazione basata sui dati di gennaio 2025) tra le complessità dei **colleghi delle Direzioni** risultanti dal calcolo con il parametro Seniority rispetto al calcolo con il parametro Title aggiornati. Di seguito un prospetto che riassume i dati del confronto.

Esito simulazione Title vs Seniority 2025	GOVERNANCE		BDT		TOT	
	N. Nuclei	%	N. Nuclei	%	N. Nuclei	%
Invariato	1.350	92	283	92	1.633	93
In crescita	97	7	5	2	102	6
In diminuzione	14	1	11	4	25	1
Totale	1.461	100	299	100	1.760	100