



By: [sms.lana1](#) - All Rights

Reserved

Con la sentenza n.10550/2013 la Cassazione ha stabilito che l'utilizzo eccessivo del telefono cellulare di servizio per inviare messaggi privati, non lede in modo irrimediabile il rapporto di fiducia tra datore di lavoro e dipendente, tanto da giustificare il licenziamento. La Cassazione, inoltre, si è pronunciata in merito all'applicabilità della nuova disciplina dei licenziamenti introdotta dalla legge n.92/2012, ritenendo che il nuovo testo dell'art.18 della legge n. 300/1970 sia immediatamente applicabile.

Sent. Cassazione sez. Lavoro n. 10550 del 07/05/2013

(fonte: CGIL Piemonte- Camera del Lavoro Provincia di Torino - Archivio Aperto)