FAQ – Accordo Sperimentazioni Lavoro Agile Banco BPM

1. **Che cos’è l’oggetto dell’accordo del 13 maggio 2025?**
   È un’intesa per avviare una sperimentazione annuale sull’ampliamento del lavoro agile, all’interno del Piano strategico 2023-2026 del Gruppo Banco BPM.
2. **Chi ha firmato l’accordo?**
   L’accordo è stato sottoscritto da Banco BPM e dalla Delegazione Sindacale di Gruppo composta da FABI, FIRST CISL, FISAC CGIL, UILCA e UNISIN.
3. **Quando partirà la sperimentazione?**
   Entro il mese di luglio 2025, per una durata di 12 mesi.
4. **Chi sono i destinatari iniziali della sperimentazione?**
   I lavoratori delle strutture di sede, inclusi quelli del CSD (Customer Support e Development).
5. **Quanti giorni di smart working saranno concessi?**
   Fino a 10 giorni al mese di lavoro agile per i lavoratori delle sedi incluso il CSD.
6. **Sono previste limitazioni per i ruoli di responsabilità?**
   Sì, per i ruoli di responsabilità (es. L2 e L3) il limite potrà essere contenuto a 1 giorno a settimana per garantire presidio e coordinamento.
7. **In caso di emergenze (es. terremoti o alluvioni), cambia qualcosa?**
   Sì, il numero massimo di giornate potrà arrivare a 5 alla settimana.
8. **Le organizzazioni sindacali verranno informate in caso di emergenze?**
   Sì, anche attraverso canali informali, per garantire tempestività.
9. **Lo smart working verrà esteso anche alla rete commerciale?**
   È previsto un incontro entro ottobre 2025 per definire una sperimentazione dedicata alla rete.
10. **Sono previste estensioni anche ad altre strutture?**
    Sì, Filiale Digitale, strutture IT e Data Governance potranno rientrare in nuove estensioni sperimentali.
11. **Cosa si prevede per i lavoratori “fragili”?**
    Lo smart working fino a 5 giorni/settimana continuerà ad essere utilizzabile come misura di tutela, su valutazione del Medico Competente.
12. **Il lavoro agile può essere usato come misura per l’inclusione?**
    Sì, anche come accomodamento ragionevole per disabili.
13. **Sono previste agevolazioni per genitori?**
    Sì, i lavoratori e lavoratrici che già fruiscono dello Smart Working e che hanno figli fino a 12 anni o fruiscono di permessi ex L. 104/92 per assistenza ai figli potranno richiedere fino a 8 giornate aggiuntive estive (giugno-settembre), decorrenza accordo luglio 2025
14. **Lo smart working può essere usato in caso di mobilità o situazioni eccezionali?**
    Sì, anche per esigenze temporanee (es. difficoltà logistiche o attività saltuarie da remoto).
15. **In questi casi il personale di rete può accedere allo smart working?**
    Sì, con eventuale assegnazione temporanea a strutture di sede.
16. **È prevista una comunicazione ai sindacati per questi casi?**
    Sì, soprattutto se interessano gruppi di lavoratori o se l’intervento supera 20 giorni lavorativi.
17. **Esistono riferimenti normativi o altri accordi collegati?**
    Sì, il Verbale di Accordo “Lavoro da remoto” del 17 febbraio 2023 è il riferimento normativo principale.
18. **Cosa succede alla fine della sperimentazione?**
    Le Parti si incontreranno prima della scadenza per una valutazione congiunta sugli esiti e sull’eventuale conferma.
19. **La sperimentazione modifica in modo permanente l’accordo del 2023?**
    No, salvo quanto modificato in via transitoria, resta in vigore quanto stabilito dal precedente accordo.
20. **L’azienda fornirà report sull’andamento della sperimentazione?**
    Sì, nel corso dell’incontro di verifica previsto dall’art. 5.

Vai al comunicato e scarica l’accordo:

Banco BPM: incontro di trattativa del 13 maggio, accordo su Lavoro Agile