



Bonus Pool

In relazione agli ottimi risultati di bilancio raggiunti dalla banca, si sono create grandi aspettative tra le lavoratrici e i lavoratori del Monte dei Paschi, riguardo alla distribuzione del sistema incentivante.

Nei giorni scorsi, l'azienda ha reso note le strutture e le filiali che hanno raggiunto gli obiettivi di budget finalizzati all'ottenimento del Bonus Pool.

Successivamente, i responsabili aziendali delle unità operative beneficiarie del premio, hanno quindi illustrato i criteri di distribuzione e gli importi spettanti alle relative strutture.

Raccogliamo purtroppo un diffuso malcontento tra i colleghi, sia tra chi non è andato a premio sia tra chi, pur essendone destinatario, lo ha ritenuto esiguo a fronte degli obiettivi assegnati, difficili da conseguire, e dei requisiti richiesti, non sempre chiari.

Le scriventi organizzazioni sindacali ribadiscono che la gestione del salario incentivante, la scelta degli elementi che concorrono al raggiungimento degli obiettivi, il loro peso e la determinazione degli importi del premio, sono prerogative esclusivamente aziendali, e pertanto non oggetto di confronto.

Come sindacato, negli ultimi due anni abbiamo trattato esclusivamente la quota da destinare al premio aziendale, distribuita in maniera solidaristica tra tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori, quota che inoltre beneficia della fiscalità agevolata, riservata a questo specifico istituto contrattuale.

Con riferimento al montante dell'intero salario variabile (premio aziendale + Bonus Pool), deciso autonomamente dal Consiglio di amministrazione della banca, abbiamo così ottenuto di far confluire la massima quota possibile a beneficio della totalità del personale.

Le lavoratrici e i lavoratori di Banca Monte dei Paschi di Siena (Bmps) meritano riconoscimenti concreti e tangibili, che vadano ben al di là del raggiungimento di obiettivi stabiliti su basi generali, e che talvolta non tengono conto delle singole specificità.

Se la banca vuole raggiungere gli obiettivi ambiziosi dichiarati, è indispensabile il coinvolgimento e la motivazione di tutto il personale.

Siena, 27 maggio 2025

Segreterie di coordinamento Banca Monte dei Paschi Siena
Fabi - First Cisl - Fisac Cgil - Ulca - Unisin



MPS: Bonus Pool