



TRATTATIVA CIA BLUE e BHC: UN INCONTRO POSITIVO

Nel pomeriggio di oggi (27 maggio) abbiamo incontrato la Direzione per entrare nel merito della trattativa di rinnovo dei CIA affrontando il capitolo della **polizza Malattia**.

L'Azienda ha fornito le seguenti risposte.

Coperture relative al parto:

- **parto cesareo** aumento del sotto-limite a € **14.000,00** (accolta la richiesta sindacale)
- **parto non cesareo** aumento del sotto-limite a € **6.000,00** (richiesta sindacale € 8.000,00).

Spese dentarie

- sono state **accolte tutte le richieste sindacali** relative agli aumenti dei massimali, tanto per i dipendenti quanto per i funzionari, nonché la possibilità di un ulteriore aumento di € 200 su ciascun massimale in caso di utilizzo del network di Blue. **Non accolta** la richiesta di copertura delle spese dentarie in caso **di infortunio**.

Lenti e occhiali:

- **aumento ad € 100,00** del massimale per ciascuna **lente** da vista e **ad € 200,00** per ciascuna lente **multifocale**, come da piattaforma sindacale;
- interamente accettata la nostra richiesta di inserimento di un **nuovo capitolo** relativa al **rimborso della montatura**, con il limite dell'**80%** e il massimale di € **107,00**.

Cure psicoterapiche:

- **aumento ad € 1000,00** a fronte di una nostra richiesta di € 2000,00;
- **aumento ad € 1500,00** in caso di **ricovero**, a fronte di una nostra richiesta di € 2000,00;
- **aumento ad € 1500,00** in caso di cure riabilitative e di mantenimento in favore di **persone con disabilità**, a fronte di una nostra richiesta di € 2000,00.

Nuovo capitolo "Salute donna":

- in tema di **gravidanza** verrà istituito un pacchetto all'interno del capitolo prevenzione prevedendo visita ginecologica, esami di laboratorio, amniocentesi e villocentesi, con

un sotto-limite di € 2.500,00 (all'interno del massimale annuo per le Specialistiche) e con un massimo di 5 visite ginecologiche all'anno. **Non è stata data risposta positiva alla richiesta del test del DNA fetale;**

- in tema di **menopausa** l'Azienda ha confermato l'inserimento della **MOC** (mineralometria ossea computerizzata) all'interno del **check-up**;
- per i **tumori femminili**, ecografia e mammografia sono state confermate anch'esse all'interno del check-up, con disponibilità ad inserire la visita senologica nell'ambito della prevenzione;
- **risposta positiva** è stata data alla nostra richiesta relativa al **tatuaggio medicale**, purché praticato da un centro medico.



Infine, è stata **rigettata la richiesta di piattaforma** di creazione di un nuovo capitolo che preveda la copertura delle spese per la **PMA** (procreazione medicalmente assistita).

Fermo restando il nostro apprezzamento per le risposte in gran parte positive da parte della Direzione, permangono alcuni punti sui quali abbiamo sollecitato l'Azienda ad ulteriori riflessioni.

Auspichiamo che anche sui prossimi capitoli dei CIA la Direzione dimostri il medesimo approccio costruttivo per una definizione negoziale in tempi brevi.

Avremo come al solito cura di tenervi aggiornati.

**LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
(Blue Assistance Spa - Blue Health Center Srl)
FISAC/CGIL - FIRST/CISL - UILCA - FNA - SNFIA**