

[da: fisacgruppointesasanpaolo.it](https://www.fisacgruppointesasanpaolo.it)

Si è svolto in data 21 maggio 2025 l'incontro con Lino Mainolfi, Responsabile della Divisione Private Banking del Gruppo Intesa Sanpaolo.

Risultati e Performance della Divisione

La Divisione Private Banking ha dimostrato una notevole solidità e una performance eccellente. Le masse gestite hanno registrato un incremento significativo, superando sia i risultati dell'anno precedente sia gli obiettivi di budget prefissati. Questo dato, unitamente alla significativa raccolta netta ed al costante aumento del numero di clienti, sottolinea l'ottimo lavoro svolto dai colleghi della Divisione.

Persone e Organizzazione

Il successo della Divisione è indissolubilmente legato al valore delle sue persone. L'organico totale conta 4.367 colleghe e colleghi, distribuito tra Italia (3.578 colleghe/i) ed estero (780 colleghe/i).

La distribuzione di genere all'interno della Divisione vede un 57% di personale maschile ed il 43% femminile. Un segnale importante è stato il consolidamento degli interinali, una misura che risponde alle richieste delle organizzazioni sindacali e che garantisce maggiore stabilità e riconoscimento professionale.

La rete della Divisione si avvale di 6.814 consulenti finanziari e di un totale di 642 sedi e uffici.

Iniziative Strategiche del Piano d'Impresa

L'azienda ci ha illustrato le principali iniziative previste dal Piano d'Impresa per la Divisione, che possono essere riassunte nel rafforzamento dell'offerta commerciale in Italia, la strategia omnicanale ed il posizionamento della presenza internazionale.

Un elemento fondamentale per la crescita e il benessere della Divisione è il dialogo costruttivo con le Organizzazioni Sindacali. Nell'incontro del 21 maggio sono stati affrontati diversi temi importanti, sui quali l'Azienda ha manifestato la propria posizione e impegno.

Abbiamo ricordato l'impegno di rivedere l'impianto del premio di produzione del prossimo anno, che dovrà cercare soluzioni per includere la possibilità di detassare i premi e garantire i vantaggi del welfare ai colleghi della Divisione. Chiediamo attenzione sia professionale che economica verso i colleghi che ricoprono ruoli amministrativi e assistant che, pur non avendo un mestiere focalizzato sul business, svolgono attività quotidiane fondamentali per dare un prodotto di livello adeguato ai clienti ed ai banker.

Abbiamo ricordato all'azienda che entro fine anno sarà oggetto di rinnovo l'impianto del contratto di secondo livello dove torneremo a chiedere giusti percorsi professionali per tutti i colleghi della Divisione.

Esprimiamo apprezzamento per gli sforzi volti a incrementare la presenza femminile all'interno della Divisione, mediante un'attenzione particolare al reclutamento, in un ambito dove tale rappresentanza risulta ancora limitata.

Il dialogo con le Organizzazioni Sindacali è fondamentale per affrontare le sfide future e garantire un ambiente di lavoro sereno e produttivo per tutti. Grazie ai colleghi per il loro instancabile impegno e sostegno.

[qui il documento in pdf](#)