



COMUNICATO
ALLIANZ TECHNOLOGY SPA

Care colleghe e cari colleghi,

come ricorderete lo scorso autunno le OO.SS. decisero di non sottoscrivere il Fondo di Solidarietà perché, alla luce dell'internalizzazione della funzione HR in Allianz Technology Spa, si richiedevano anche garanzie per tutte le lavoratrici e i lavoratori e non solo per chi avrebbe lasciato la Società per pre-pensionamento.

Garanzie poi convenute tra la Direzione HR di Allianz Technology Spa e le OO.SS. con la sottoscrizione dell'Accordo Quadro del 12 marzo 2025 (comunicato 13/3/25).

Vi informiamo che ieri 09/06/2025, dopo una serie di incontri come da previsione degli artt.15 e 16 CCNL ANIA, è stato firmato un accordo con la Direzione HR di Allianz Technology Spa per l'apertura del Fondo di Solidarietà di settore parte "straordinaria" di cui agli allegati 10 e 10 bis del CCNL ANIA vigente.

L'accordo riguarderà complessivamente 15 uscite volontarie, con unica finestra di uscita: 31 dicembre 2025 e ingresso al fondo 1° gennaio 2026 - per coloro che entro il 31 dicembre 2030 raggiungeranno i requisiti pensionistici previsti dall'AGO, con priorità di adesione per le domande ricevute in eccedenza e non accolte sul bando con scadenza giugno 2022.

L'accordo, rispetto ai Fondi di Solidarietà precedenti prevede:

- ◆ l'aumento dell'incentivo dal 5% al 6% (+20%);
- ◆ per la sottoscrizione della transazione novativa la parte di una tantum viene elevata da €500 a €1.500;
- ◆ l'inserimento nell'accordo della previsione di nuove assunzioni pari ad 1/3 delle uscite volontarie;
- ◆ incontri periodici tra le parti per la verifica dell'andamento delle domande;
- ◆ l'applicazione degli aggiornamenti, che intercorreranno tra l'uscita dall'Azienda e la maturazione della pensione, relativi ai trattamenti previsti all'art. 17 (coperture assicurative) del vigente contratto aziendale;
- ◆ la posizione previdenziale, presso Previp, alle stesse condizioni del personale in servizio;

Inoltre, per quanto riguarda gli anni 2026 e 2027 l'accordo prevede ulteriori finestre di uscita che saranno confermate dall'effettiva disponibilità del finanziamento aziendale del Fondo di Solidarietà che sarà autorizzato in occasione dell'approvazione del Budget, rispettivamente nel marzo 2026 e nel marzo 2027.

In caso di stanziamento le finestre saranno come di seguito riportate:

*N° posizioni disponibili per
l'adesione al fondo*

Adesione entro il

Data Cessazione rapporto il

Data Ingresso nel Fondo il



10	30/06/2026	31/07/2026	01/08/2026
5	30/09/2026	31/12/2026	01/01/2027
15	30/06/2027	30/09/2027	01/10/2027
Tot. 30			

In un'azienda in forte trasformazione come Allianz Technology Spa anche a seguito dei piani industriali Global, la sottoscrizione dell'accordo sul Fondo di Solidarietà rappresenta per le OO.SS. anche in previsione futura, il mantenimento della volontà aziendale che eventuali ricadute occupazionali siano gestite con responsabilità sociale e senza soluzioni traumatiche per il personale dipendente.

Milano, 10 giugno 2025

Le RSA del Gruppo Allianz in Italia
FIRST/CISL FISAC/CGIL FNA SNFIA UILCA