Nella giornata odierna abbiamo incontrato la Direzione Risorse Umane in merito al rinnovo del CIA con ordine del giorno il **tema economico**.

L'Azienda ha proposto quanto segue:

- **Buono Pasto:** per il personale incaricato di svolgere attività esterna, l'Azienda ha proposto un aumento di € 0,50 (nostra richiesta di aumento di € 2,50);
- **Abbonamento ai mezzi pubblici**: aumento del contributo aziendale dal 50% al 60% (nostra richiesta 80%) e dal 20% al 25% di quello per l'Alta Velocità (nostra richiesta 35%);
- **Premio Fisso Aziendale di Produttività (PAP)**: a fronte della nostra richiesta di un aumento di € 1.000 (4 liv.) l'Azienda ha offerto € 400, peraltro spalmati al 30/06/2028 (un anno in più rispetto alla scadenza contrattuale prevista);
- **Premio Variabile di Redditività (PAR)**: a fronte della nostra richiesta di un aumento di € 1.000 (4 liv.) l'Azienda ha offerto € 250;
- **Consolidamento**: l'Azienda ha rigettato totalmente la nostra richiesta;
- **Previdenza Integrativa**: l'Azienda ha rifutato la nostra richiesta di aumento di 0,75 punti percentuali;

Siamo totalmente insoddisfatti delle proposte fatte dall'Azienda.

Abbiamo espresso il nostro forte disappunto sottolineando la sostanziale distanza tra le richieste di piattaforma e la controproposta aziendale. In particolare siamo rimasti colpiti dalla superficialità con la quale sono state trattate le nostre richieste, prima su tutte quella sul "consolidamento".

Questo atteggiamento non tiene in alcuna considerazione le esigenze concrete delle Lavoratrici e dei Lavoratori, in particolare in questo difficile momento storico.

Viste le premesse iniziali e lo sviluppo della trattativa, non comprendiamo come l'Azienda possa continuare a pensare di raggiungere un accordo in tempi brevi.

Auspichiamo che Direzione Risorse Umane effettui una seria e profonda riflessione in vista dei prossimi incontri.

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI (Italiana Assicurazioni)

FISAC/CGIL – FIRST/CISL – UILCA – FNA – SNFIA