**COMUNICATO SINDACALE del 20/06/2025**

**Assemblea del 19/06/2025**

Il 19 giugno si è svolta l'Assemblea dei lavoratori sul rinnovo Accordo Lavoro Agile, che avrebbe dovuto informare i colleghi di una serie di misure, definite con l'Azienda, che avrebbero introdotto sostanziali miglioramenti all'accordo vigente.

La comunicazione del CEO di SG sul lavoro agile – anticipata verbalmente alle OO. SS la sera del 18 e ricevuta da tutti i lavoratori il 19 giugno – si è abbattuta in maniera devastante sull'evoluzione del modello organizzativo che era stata concordata.

Le decisioni del CEO di SG – che intende fortemente ridimensionare la modalità di lavoro in smart working in tutte le entità del Gruppo SG – rappresentano un'involuzione non solo su quanto concordato pro-futuro, ma anche sulla consolidata modalità di Lavoro Agile in essere in Fiditalia.

Quanto scritto nel comunicato di **Krupa** è clamorosamente in contrasto con i principi sbandierati per anni dai vertici del Gruppo e ripresi anche dalla nostra Azienda: conciliazione vita – lavoro, inclusione, tematiche ESG e innovazione, temi presenti e fortemente valorizzati anche nel nostro CCNL.

Un provvedimento di tale portata, calato inaspettatamente dal vertice a tutte le entità del Gruppo SG, va contro qualsiasi logica di tutela, attenzione e rispetto della vita personale di ogni singolo lavoratore.

Propagandare valori per poi contraddirli nella pratica, adducendo generiche ed incomprensibili motivazioni che sono comunque totalmente inadeguate alla nostra realtà, è un evidente pretesto per giustificare intenzioni palesemente diverse da quelle dichiarate.

Non basta solo ostentare i valori, ma tocca poi metterli in atto se si vuole essere minimamente credibili e degni di fiducia.

**I lavoratori di Fiditalia non intendono accettare passivamente tali decisioni.**

A fronte di ciò, le Organizzazioni Sindacali, coerentemente al mandato ricevuto dall'Assemblea dei lavoratori, si riservano di intraprendere ogni azione opportuna e necessaria.

Chiederemo immediatamente al Management di Fiditalia come intenda agire a seguito delle indicazioni di SG ed **in previsione della scadenza al 31 agosto** del nostro accordo sul Lavoro Agile, per valutare poi le prossime azioni.

Vi terremo informati sugli sviluppi, Le OO. SS. di Fiditalia Spa