



PRIMO OBIETTIVO: FALLITO

In data odierna abbiamo incontrato la DRU dell'Azienda in merito al rinnovo del CIA con all'ordine del giorno i temi ancora irrisolti.

Sul tema della Polizza Malattie, la Direzione ha presentato le seguenti ulteriori aperture:

- **gravidanza:** è stato rimosso il limite dell'utilizzo delle sole strutture convenzionate e il massimo delle 5 visite ginecologiche all'anno. E' stata ribadita la risposta negativa - per noi incomprensibile - alla richiesta di inserimento del test del DNA fetale;
- **tumori femminili:** è stata proposta la creazione di un capitolo, all'interno della Prevenzione, comprendente la visita senologica, l'ecografia e la mammografia da effettuarsi una volta all'anno presso strutture convenzionate; tali voci verranno eliminate dal check-up;
- **check-up:** qualora non sia presente una struttura convenzionata entro un raggio ora ridotto a 30 km (precedentemente 50 km), il rimborso avverrà senza scoperto;
- **spese odontoiatriche:** è stato concesso l'aumento di 500 € anche se la prestazione è resa da medico o struttura non convenzionata fermo il precedente aumento di 1.000 € per l'utilizzo di strutture convenzionate;
- **psicoterapie:** è stata accolta la nostra richiesta per la polizza Funzionari per una fruibilità al pari dei Dipendenti.

Sul tema delle **prestazioni in forma diretta**, è stata ribadita la sostituzione della piattaforma Blue Easy con altro canale diretto più veloce nei tempi di risposta e nella presa in carico.

Abbiamo quindi nuovamente discusso nel merito delle nostre **richieste economiche**.

Sul tema della **mobilità sostenibile** è stato proposto l'aumento del contributo al 65%.

Per i **buoni pasto** è stato proposto un aumento di 0,25 € sulle offerte iniziali per un totale di 0,75 € su tutte le tipologie.

Per quanto riguarda il **Premio Fisso** la proposta dell'Azienda, a fronte dei 400 € iniziali, è stata portata a 550 € di cui 450 € subito e 100 € nel 2027.

Le nostre richieste relative alle due componenti del **Premio Variabile** non sono state prese in considerazione.

Nonostante importanti avanzamenti su alcuni capitoli della nostra piattaforma, dobbiamo registrare il fallimento dell'obiettivo - comune delle Parti - di addivenire ad una chiusura della trattativa entro la pausa estiva.

Questo insuccesso è principalmente da attribuirsi alle distanze che permangono rispetto alle nostre richieste economiche. Senza uno sforzo significativo in tale direzione non sarà possibile raggiungere un accordo.

Auspichiamo che la pausa estiva permetta una riflessione matura che tenga maggiormente in considerazione le esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori dell'Azienda.



CIA Gruppo Reale: siamo ancora troppo distanti

I lavori riprenderanno a settembre.

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
(Reale Mutua Assicurazioni, Reale Immobili, Reale ITES e Reale International)
FISAC/CGIL - FIRST/CISL - UILCA - FNA - SNFIA