COMUNICATO UNITARIO

Nei giorni scorsi abbiamo incontrato la Responsabile H.R. per approfondire i temi legati al rinnovo della contrattazione di secondo livello.

In merito al contratto integrativo, l'Azienda si è riservata di completare l'analisi delle richieste sindacali, e di fornire risposte dettagliate a breve.

Ricordiamo che le nostre rivendicazioni riguardano:

- maggiore fruizione del lavoro agile in rete;
- aggiornamento degli attuali criteri di inquadramento e di ruolo;
- definizione di nuovi percorsi professionali, e la regolamentazione della gestione e del monitoraggio di tutte le fasi previste;
- rivalutazione dell'indennità di pendolarismo, oltre all'introduzione di regole chiare per i trasferimenti su richiesta del dipendente;
- flessibilità dell'orario di lavoro;
- aggiornamento delle causali e dei plafond relativi a permessi e congedi;
- miglioramento delle condizioni agevolate per i dipendenti;
- incremento della fruizione della formazione, in particolare su tematiche ad alto rischio operativo come il credito, la trasparenza e l'antiriciclaggio, oltre ad una migliore programmazione delle giornate formative, che consenta una fruizione efficace, in tempi e contesti adeguati;
- prosecuzione della trattativa sui temi della previdenza complementare e del welfare, con particolare riferimento al ticket pasto.

Abbiamo ribadito all'Azienda che il nostro auspicio è quello di giungere rapidamente alla definizione di intese chiare e condivise, affinché vengano riconosciuti in modo inequivocabile i meriti delle Lavoratrici e dei Lavoratori, il cui impegno negli ultimi anni ha contribuito in maniera determinante al rilancio di Banca MPS.

Vi terremo aggiornati sugli sviluppi delle trattative.

Siena, 8 luglio 2025

Le Segreterie di Coordinamento Banca Monte dei Paschi Siena