Come previsto dagli accordi vigenti, nei giorni scorsi si è proceduto al confronto tra Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) e azienda per l'aggiornamento annuale dei parametri cui è legata l'erogazione del Premio di Risultato Variabile per l'anno 2026 con gli aumenti e le disposizioni previste dal nuovo Contratto Integrativo Aziendale (CIA) di Gruppo Generali del 18.4.2025.

La revisione annuale dei parametri si rende necessaria ai fini dell'applicazione della detassazione dei premi di risultato prevista dalla normativa vigente e legata a incrementi di produttività definiti congiuntamente nell'accordo sindacale.

Dopo uno scambio di documenti fra le parti, si è raggiunto un nuovo accordo che, rispetto ai precedenti, mantiene l'assetto strutturale delle quote che sostanziano il premio in funzione di tre parametri (parametro A: risultato netto di country, parametro B: risultato netto di azienda, parametro C: individuale).

Importanti elementi di novità, fortemente voluti dalle OO.SS., è il parametro dedicato al personale di **Welion** che dal 2026 inizierà a percepire il premio variabile nella misura definita dal nuovo CIA e l'inserimento nell'accordo quadro delle società DAS e DAS Legal Services.

Vengono confermate le specificità per il personale dipendente addetto all'organizzazione produttiva e alla produzione, sempre con gli aumenti previsti dal nuovo CIA di Gruppo.

Viene riconfermata, sempre su base volontaria, la possibilità di dedicare all'interno della quota C individuale (legata al monte ferie) una percentuale "green", alternativa, basata su viaggi sostenibili casa\lavoro effettuati da aprile a dicembre 2025, come disciplinato dal programma "**Commuting sostenibile**".

Per i dettagli vi rimandiamo alla lettura dei testi allegati. 15 luglio 2025

First/Cisl Fisac/CGIL FNA UILCA SNFIA
Coordinamenti nazionali rappresentanze sindacali Gruppo Generali

---

Commuting sostenibile

Accordo PRV 2026 Ammin_Welion