



Si è svolto nei giorni scorsi l'**incontro con la locale Direzione delle Risorse Umane** a cui abbiamo come di consueto sottoposto gli argomenti che i lavoratori e le lavoratrici ci pongono.

Periodo estivo e novità in arrivo: nella intranet è stato pubblicato "**la metro dell'innovazione**" che sembra portare grandi cambiamenti da qui alla fine dell'anno. Il **progetto Premium Top** è una delle "**stazioni**" principali, rappresenta per qualcuno un'opportunità da cogliere; segnaliamo però un **tempismo non proprio perfetto complice il periodo di ferie** che rende complicata la partenza del progetto e l'interscambio tra gestori, per i quali ci risultano portafogli ancora in via di definizione.

Riteniamo che **la progressiva e spinta specializzazione delle funzioni con la conseguente ulteriore saturazione dei modelli di servizio più generici, in mancanza di una paritetica politica di assunzioni, non è più sostenibile per la DT Milano e Lombardia Nord.**

Tra le fermate non c'è riferimento agli impianti di condizionamento e alle condizioni lavorative in generale; per i primi in caso di mal funzionamento vi invitiamo a contattare l'RLS competente per la Filiale, in modo da poter intervenire tempestivamente e valutare le azioni da intraprendere.

Stesso dicasi per i sempre più diffusi disagi relativi alle porte di ingresso, prive degli specifici strumenti di dissuasione e che costringono i colleghi a normalizzare la cosiddetta "apertura a vista" ai clienti da cui derivano assunzioni di rischio inaccettabili. Ricordiamoci che la Tarm mette al sicuro il contante non certo colleghi e clienti che rimangono esposti al rischio rapina. Vi invitiamo a segnalarci queste situazioni ormai cronicizzate affinché ci si muova per una pronta risoluzione nell'interesse dell'incolumità di tutti.

In agosto non sono previste fermate, ma ci sarà il rilascio dei **dati semestrali:** sebbene non ancora disponibili i dati ufficiali, il periodo **sembra chiudersi con grande soddisfazione.** Nonostante i risultati ottimi, **ancora assistiamo a pressioni commerciali** a tratti scomposte **che vi invitiamo a segnalare immediatamente alle OOSS.** Ricordiamo che **il 14 luglio è stato sottoscritto il testo coordinato del CCNL 2023,** gli accordi nazionali sulle pressioni commerciali e sulle molestie nei luoghi di lavoro, precedentemente allegati sono stati inseriti come parte integrante dello stesso contratto.

Sempre da metà agosto è inoltre previsto l'inizio dei primi colloqui di "Middle Year", momento di particolare importanza per valutare il proprio percorso lavorativo infra annuale e per confrontarsi con i propri responsabili.

Lato formazione abbiamo chiesto il caricamento del percorso IVASS in modo da rendere possibile una pianificazione, anche in tempo e luogo protetto, ordinata e distribuita nel tempo, onde evitare il solito tappo di fine anno.



Una nuova linea metropolitana è in costruzione per settembre. **È un'estate importante per il Monte dei Paschi di Siena, lo capiamo!** Ma sono trascorsi anni di importanti momenti e le risorse non si sono mai sottratte alla loro responsabilità e ai loro doveri! **Ripetiamo come un tormentone estivo, che i risultati raggiunti sono frutto dell'impegno di lavoratrici e lavoratori, per questo motivo riteniamo di primaria importanza riconoscimenti economici adeguati e congrui, inquadramenti e tutele, sperabilmente in tempi e modi celeri!!!**

Milano, 18 luglio 2025

Le Segreterie