



### **CIA: SULLA BUONA STRADA**

In data odierna abbiamo incontrato la Direzione per proseguire la trattativa C.I.A.

Sulla polizza sanitaria la Direzione si è avvicinata sensibilmente alle nostre richieste, sia in tema di massimali che di fruibilità.

Di seguito i punti ottenuti:

- **Scorporo delle lenti dal massimale visite specialistiche** con conferma di aumento da € 450 a € 500;
- **Aumento del 10% per tutti i massimali** anche al di fuori del network strutture convenzionate;
- **Pacchetto Maternità:** confermato massimale di € 850 con **aumento delle ecografie da 3 a 5 e delle visite ostetrico/ginecologiche da 4 a 6;**
- **Medicina Preventiva:** inserimento della **visita senologica** con frequenza annuale anche **al di fuori del network strutture convenzionate senza limiti di età.**

Non ci sono state invece aperture sulla visita ginecologica a scopo preventivo al di fuori del network, sulla prevenzione maschile (visita urologica) né sull'estensione del check-up ai familiari.

Per quanto riguarda la parte economica segnaliamo le seguenti aperture:

- **Aumento da € 7,00 a € 7,75** per buono pasto sia del personale esterno che di quello in distacco a Torino;
- **Mobilità Sostenibile:** **aumento** del contributo aziendale dal 50% **al 65%** per l'abbonamento annuale dei trasporti pubblici.

Premi Aziendali Collettivi:

- **PAP (Art. 31.A) incremento di € 450 per il 4° liv. alla firma e di ulteriori € 100 dal 2027, per un incremento totale a regime di € 550;**
- **PAR (Artt. 31.B e 31.C) invariato l'aumento proposto di € 250 per il 4° liv.;**
- **Consolidamento annuale del 5% del PAR con un massimale di € 100 (4° liv.).**

**Seppure permangano alcune significative distanze, non possiamo che apprezzare la storica apertura al "Consolidamento".**

**Auspichiamo che alla ripresa degli incontri, dopo la pausa estiva, tali distanze si possano positivamente ridurre al fine di sottoscrivere l'Accordo.**

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

(Italiana Assicurazioni)

**FISAC/CGIL - FIRST/CISL - UILCA - FNA - SNFIA**