



## Le Segreterie di Coordinamento del Banco di Sardegna

### PREMIO AZIENDALE 2025 EROGAZIONE 2026

Lunedì 7 luglio è stato raggiunto un accordo con l'Azienda sul Premio Aziendale 2025, che sarà erogato a giugno 2026 al personale del Banco di Sardegna.

Ci siamo confrontati a lungo nel corso di queste settimane con l'azienda, consci della forza dei risultati e, ragionevolmente convinti, di un andamento di settore in crescita per il 2025.

Siamo riusciti a far comprendere all'Azienda quanto gli ottimi ed eclatanti risultati di bilancio del 2024 e anche di questo primo semestre del 2025 siano da ricondurre in larga parte all'impegno, alla professionalità ed ai sacrifici dei lavoratori.

I colleghi si trovano ad operare con continue fuoriuscite di personale per esodi, pensionamenti e anche dimissioni, con richieste di budget sempre più spinte ed in condizioni ambientali non esattamente ottimali. Ci possiamo ritenere soddisfatti per il risultato ottenuto che prevede un aumento degli importi rispetto all'anno precedente.

Il premio medio sarà di euro 2.611,00, in aumento di euro 125,00 rispetto al 2024 così riparametrato secondo la scala in uso:

Inquadramento	Premio erogabile Cash
Q.D. 4° livello fascia A (ex D.1)	6.506,35
Q.D. 4° livello fascia B (ex D.2) e R.C. 2	6.064,31
Q.D. 4° livello fascia C (ex V.D.1)	5.601,12
Q.D. 4° livello fascia D (ex V.D.2) e R.C. 1	5.264,04
Q.D. 4° livello	4.800,85
Q.D. 3° livello	4.527,21
Q.D. 2° livello	3.158,53
Q.D. 1° livello	3.053,30
3^ Area - 4° Livello (C.U.)	2.863,74
3^ Area - 3° Livello (V.C.U.)	2.674,19
3^ Area - 2° Livello (C.R.)	2.568,96
3^ Area - 1° Livello (IMP. 1^)	2.484,63
Ex 1° e 2° Area	2.316,22

● Rimane invariata la possibilità di trasformare la parte cash, tutto o in parte, in Credito Welfare con una maggiorazione confermata al 15% fino al limite imposto dalla norma di 3.000,00 euro;

● definito un importo sotto forma di Credito Welfare di € 260,00 uguale per tutti, in aumento di 110,00 euro rispetto al precedente limite del 2024 fissato a € 150,00.

Nell'accordo abbiamo introdotto una la norma che non prevede nessuna decurtazione del premio nel caso che colleghe e colleghi usufruiscano del congedo parentale nel limite annuale di 90 giorni di calendario.

Abbiamo inoltre unitariamente richiesto di aprire un confronto con le competenti funzioni in merito alla cristallizzazione



del premio aziendale.

Attendiamo con fiducia un atteggiamento di discontinuità in materia da parte aziendale.

Nel corso della giornata abbiamo incontrato il responsabile dell'Area Affari che ci ha illustrato l'iniziativa Summer 2025 la cui partenza era stata prevista per il 7 luglio. Abbiamo ribadito che qualsiasi iniziativa commerciale debba rientrare in una normale attività senza stressare ulteriormente tutte le strutture coinvolte, centro, semicentro e rete, per cui invitiamo tutto il personale a segnalare alle OO.SS. qualsiasi atto non in linea con le normali prassi commerciali in uso al Banco di Sardegna.

Cordiali saluti.

Sassari, 09.07.2025

Le Segreterie di Coordinamento Banco di Sardegna  
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN