Nella tarda serata di mercoledì 30 luglio abbiamo sottoscritto un **accordo fondamentale**, che rappresenta un **concreto passo verso l'armonizzazione dei trattamenti di assistenza sanitaria** all'interno del nostro Gruppo.

Attualmente, infatti, coesistono **ben cinque diversi sistemi di assistenza sanitaria**, con significative differenze sia nelle prestazioni offerte che nei contributi versati da dipendenti e azienda:

• **CASPOP** (Cassa Assistenza Gruppo BP)
• **FAS** (Fondo Assistenza Sanitaria fra il personale del Gruppo Banco Popolare)
• **FIAM** (Fondo Integrativo Assistenza Malattia del Credito Bergamasco)
• **CMA** (Cassa Mutua di Assistenza della Banca Popolare di Milano)
• **PREVILINE** (per i colleghi di Banca Akros, Oaklins, ex Profamily)

Di queste, **CASPOP** e **Previline** sono **polizze assicurative**, mentre le altre sono **forme mutualistiche**.

Tutti i passi descritti di seguito, che vengono indicati nell'**accordo di percorso, potranno avvenire solo con i dovuti passaggi e nel pieno rispetto dell'autonomia e delle prerogative degli organismi che gestiscono le singole forme di assistenza sanitaria**.
Anche per questo motivo, oltre che per la complessità delle formalità da espletare, **alcune tempistiche potrebbero variare e sono previsti momenti di verifica in caso emergessero problematiche.**

CASPOP

• **1 gennaio 2026:** scioglimento di CASPOP e **trasferimento degli iscritti al FAS**.

• **1 gennaio – 31 dicembre 2026:** periodo transitorio in cui gli iscritti provenienti da CASPOP saranno coperti da **polizze assicurative:**

➡ Chi aveva la polizza "**Base**" o "**Plus**" confluirà in una nuova polizza "**Unificata**";

➡ Chi aveva la polizza "**Extra**" confluirà nella polizza "**Superiore**";

➡ **Zainetto ASA individuale:** verrà trasferito in apposita sezione separata del bilancio del FAS restando in capo ai singoli iscritti;

➡ **Scelta facoltativa:** tra il 1 e il 31 gennaio 2026, i dipendenti in servizio potranno **optare per l'altra polizza disponibile** (da "Unificata" a "Superiore" o viceversa);

➡ **Il contributo aziendale minimo** sarà pari a **610 euro annui** dal 1 gennaio 2026;

➡ Durante il periodo transitorio verranno svolti tutti gli approfondimenti necessari in vista del passaggio definitivo;

➡ nel 2026 **tutti i dipendenti iscritti Caspop potranno effettuare un Check Up** a carico dell'azienda;

➡ **Successivamente, terminati i passaggi e gli adempimenti precedenti:** passaggio definitivo al FAS.

Il passaggio da una forma assicurativa a una mutualistica comporta la costituzione delle riserve necessarie. A tal fine saranno impiegate le somme già presenti nella sezione separata del patrimonio residuo di Caspop, trasferito al FAS che verranno incrementate da un ulteriore versamento da parte **dell'azienda di 1,6 milioni** di euro, conformemente a quanto stabilito nell'accordo del 19 dicembre 2024. Solo qualora, dopo l'utilizzo di tutte queste risorse, si rendessero necessari ulteriori finanziamenti, potrà essere richiesto un contributo agli associati.

FAS

• A partire dal **1 gennaio 2026, il contributo aziendale** salirà all'1,20% calcolato sulle voci di retribuzione previste dalle norme FAS

CMA

• Dal **1 gennaio 2026**, il **contributo aziendale** verrà fissato allo 0,55%, calcolato sul monte mercedi, come prevedono le norme CMA.

PREVILINE

• A partire dal **1 gennaio 2027**, i colleghi di **Banca Akros, Oaklins ed ex Profamily**, attualmente beneficiari della polizza Previline, **aderiranno alla CMA**.
• Da quel momento verranno loro applicati **i trattamenti previsti dalla CMA**, sia in termini di contributi che di prestazioni.

FIAM

Il processo che riguarda il FIAM sarà definito in appositi incontri che si terranno a settembre 2025.

* * * *

L'accordo prevede inoltre:

• una raccomandazione da parte delle Organizzazioni Sindacali al Consiglio del FAS in modo che si possa attivare la possibilità, **per chi proviene da Caspop** e non ha provveduto nei tempi previsti, di iscrivere – entro determinati limiti temporali – **figli e famigliari a carico e non**;

• l'accordo delle parti ad impegnare i Consigli di Caspop e Fas a valutare la possibilità di aprire una **finestra di iscrizione straordinaria** per chi non sia iscritto a nessuna forma di assistenza sanitaria (anche con un eventuale contributo a loro carico);

• la possibilità per i lavoratori di Oaklins, a far tempo dal 1 gennaio 2026, di iscriversi al Fondo Pensione Bipiemme con riconoscimento della contribuzione aziendale tempo per tempo prevista;

• la raccomandazione agli organi direttivi e deliberativi del Fondo Pensione Bipiemme di attivare soluzioni per inserire al proprio interno i soggetti fiscalmente a carico degli associati.

Questo accordo rappresenta un primo **importante passo avanti verso una maggiore equità e coerenza all'interno del nostro Gruppo**, ponendo le basi per un sistema di assistenza sanitaria più uniforme ed efficiente.

L'azienda ha dato la sua disponibilità a continuare il percorso per addivenire ad una omogeneizzazione di contribuzioni e prestazioni ed arrivare, entro il 31/12/2027, alla sottoscrizione di un'intesa che preveda fasi intermedie di attuazione a step progressivi entro la predetta data.

Milano, 31 luglio 2025

COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM
FIRST CISL – FISAC CGIL – UILCA UIL

ALLEGATI:

- Accordo Percorso Armonizzazione Welfare
- Lettera Check Up
- Accordo Previdenza Integrativa