

Come già anticipato nel precedente comunicato del 18/06/13 riferito alla definizione del premio di produttività (Ex Vap), in data odierna si è svolto il previsto incontro con il Direttore Generale. La riunione, svoltasi in un clima di grande cordialità e costruttività, ha visto la delegazione aziendale ed in primis il Direttore Generale, a ragionare positivamente sulla proposta del sindacato rispetto alla volontà di non penalizzare e mortificare le aspettative dei colleghi, che a fronte di un utile significativo attestatosi ad € 25 Mln. per l'anno 2012, sulla scorta dei risultati derivanti dalla asettica applicazione della formula per la definizione del Ex Vap, ha portato alla liquidazione di un importo medio pro-capite di € 1.496 da riparametrare, pari, quindi ad € 450 ca. meno di quanto liquidato lo scorso anno. Pertanto, al fine di trovare una soluzione soddisfacente, si è concordato di liquidare, nel prossimo mese di luglio, un importo aggiuntivo a quanto già erogato nella busta paga di giugno, secondo le seguenti modalità:

- € 350,00 medie pro-capite, da riparametrare, per i colleghi che preferiscono la liquidazione in busta;
- € 400,00 medie pro-capite, per coloro che preferiscono il versamento nel Fondo Pensione Integrativo.

Si è, inoltre, ottenuto, l'impegno da parte dell'Azienda all'effettuazione di una verifica in corso d'anno degli obiettivi strategici assegnati per il raggiungimento dei Budget collegati alla erogazione dei "bonus", facenti parte dell'attuale formula e che contribuiscono alla determinazione complessiva del premio di produttività. Ricordiamo, inoltre, che nei prossimi giorni sarà emessa apposita circolare INPS, che consentirà la liquidazione della parte di decontribuzione del premio percepito lo scorso anno, per coloro che ne hanno diritto, in quanto percettori di emolumenti annui al di sotto dei € 40 mila. Riteniamo, pertanto di aver ottenuto un risultato apprezzabile, in linea con le aspettative dei colleghi. Crotone, 28 Giugno 2013