

Il **10 luglio** la Delegazione Sindacale di Gruppo e la Capogruppo hanno firmato l'accordo di verifica sul **Valore di Produttività Aziendale (VPA)**, necessario per determinare ed erogare il **Premio 2024**, che arriverà a **settembre 2025** nelle BCC/CRA aderenti e nelle aziende controllate dal **Gruppo BCC Iccrea**.

Le opzioni di erogazione

- **Forma monetaria:** imposta sostitutiva agevolata del **5%** (invece delle aliquote IRPEF ordinarie e addizionali), fino a **3.000 € lordi**, per chi nel 2024 ha avuto redditi fino a **80.000 €**.
- **Valore welfare:** conversione totale o parziale del premio, sempre fino a **3.000 €**, con **contributo aziendale aggiuntivo del 18,50%**.

Scadenze da ricordare

- **Termine per esercitare l'opzione: 10 settembre 2025**, secondo le modalità indicate dalla Banca.
- Chi non esprimerà alcuna scelta riceverà il premio in busta paga.

Un vantaggio in più

Grazie alle condizioni di **coinvolgimento paritetico** dei lavoratori previste dall'accordo:

- piena **decontribuzione previdenziale** fino a un massimo di **800,00 € di premio** a favore del lavoratore;
- riduzione di **20 punti percentuali, sempre sul limite massimo di 800,00 € di premio** dei contributi a carico dell'azienda.

Abbiamo predisposto una guida semplice e sintetica per approfondire tutte le informazioni e le opportunità legate al VPA.

Aggiornamento del 10 settembre 2025

### **Nessun obbligo di comunicazione al fondo pensione sui premi destinati a previdenza complementare**

L'Agenzia delle Entrate, con la risposta n. 154/E del 15 luglio 2024, ha chiarito che **non è più richiesto ai lavoratori di comunicare ai fondi pensione i contributi versati in sostituzione del premio di risultato**.

L'obbligo di segnalazione come "contributo non dedotto" non sussiste più per il Premio destinato a previdenza complementare, **poiché l'adempimento viene assolto direttamente dal datore di lavoro attraverso i flussi inviati ai fondi**

Tale obbligo rimane, invece, per la parte di contribuzione ordinaria e/o volontaria che eccede il limite annuo di deducibilità per tale contribuzione che, ricordiamo, è fissato ad euro 5.164,57.

Questo aggiornamento supera quanto riportato nella Guida VPA e Welfare Fisac CGIL Gruppo ICCREA, e semplifica la gestione dei premi destinati alla previdenza complementare.

[Scarica la guida in PDF](#)

