



La trattativa con la banca -affrontata "a stralcio" rispetto al rinnovo del Contratto di secondo livello aziendale (che, scaduto il 31.12.2024, è tuttora vigente fino a definizione del nuovo)- per la definizione del Premio Aziendale 2025 da erogare nel 2026, dopo la brusca interruzione di fine luglio, è ripresa a fine agosto e si è conclusa nella giornata del 3 settembre con la sottoscrizione dell'Accordo. Le intese raggiunte, nel riprendere le regole sancite in materia dal CCNL e dal Contratto di secondo livello, ricalca di fatto l'impianto ed i parametri utilizzati per il calcolo dei Premi erogati negli anni scorsi.

Nel dettaglio, il Premio Aziendale sarà determinato sulla base dell'indice di riferimento individuato nella "media dell'Utile Lordo del **triennio** precedente (2022/2023/2024)" che ammonta ad **€ 47.850.000**. Se nel bilancio 2025 si registrerà un Utile Lordo (al netto però degli effetti, che saranno cospicui, dell'operazione di cessione di ramo d'azienda a NEXI) pari o superiore a questo dato, verrà riconosciuto un **premio lordo in modalità "cash"** pari ad **€ 1.650,00**, riferito alla figura media (3<sup>a</sup> area professionale 4° livello). Nel caso in cui l'Utile Lordo (al netto sempre degli effetti dell'operazione di cessione di ramo d'azienda a NEXI) dovesse risultare uguale o superiore ai tetti di seguito dettagliati, si erogheranno importi maggiorati del 10% o del 20% rispetto al premio c.d. "base".

Pertanto, sempre con riferimento alla figura media (3<sup>a</sup> area professionale 4° livello), al conseguimento di un Utile Lordo (al netto dell'operazione NEXI) uguale o superiore ad **€ 50.000.000**, seguirà l'erogazione di un premio medio "**cash**" di **€ 1.815,00**. Se invece tale dato dovesse essere uguale o superiore ad **€ 54.000.000**, il premio medio "**cash**" si attesterebbe ad **€ 1.980,00**. I tre importi che verranno corrisposti a seconda del risultato che raggiungerà a fine esercizio sono **in crescita di oltre il 30%** rispetto a quelli omologhi definiti per il Premio Aziendale 2024 erogato tra giugno e luglio di quest'anno.

Per chi dovesse decidere **per la modalità "welfare"** gli importi dei premi "**cash**" sopra evidenziati (erogabili a giugno 2026) saranno **maggiorati del contributo a carico azienda** e versati **senza trattenute** sulla piattaforma WELFARE PELLEGRINI (utilizzabile da luglio 2026). Come da prassi, il premio sarà parametrato ad i diversi livelli di inquadramento, dettagliati nelle tabelle riportate in calce e definite nell'Accordo.

#### **PREMIO CON UTILE LORDO (al netto dell'operazione NEXI) UGUALE O SUPERIORE AD € 47.850.000**

| <b>Inquadramento</b>        | <b>Importo lordo parametrato (in cedolino 2026)</b> | <b>Importo in welfare</b> |
|-----------------------------|---|---------------------------|
| Quadro Direttivo 4° Livello | 2.597,18 €  | 3.135,64 €                |
| Quadro Direttivo 3° Livello | 2.207,49 €  | 2.641,15 €                |
| Quadro Direttivo 2° Livello | 1.977,21 €  | 2.348,94 €                |
| Quadro Direttivo 1° Livello | 1.863,86 €  | 2.205,11 €                |
| 3^ Area Prof.le 4° Livello  | 1.650,00 €  | 1.933,73 €                |
| 3^ Area Prof.le 3° Livello  | 1.523,56 €  | 1.773,29 €                |
| 3^ Area Prof.le 2° Livello  | 1.439,47 €  | 1.666,59 €                |
| 3^ Area Prof.le 1° Livello  | 1.365,64 €  | 1.572,90 €                |

| <b>Inquadramento</b>    | <b>Importo lordo parametrato (in cedolino 2026)</b> | <b>Importo in welfare</b> |
|-------------------------|---|---------------------------|
| Ex 1^ e 2^ Area Prof.le | 1.234,75 €  | 1.406,81 €                |

**PREMIO CON UTILE LORDO (al netto dell'operazione NEXI) UGUALE O SUPERIORE AD € 50.000.000**

| <b>Inquadramento</b>        | <b>Importo lordo parametrato (in cedolino 2026)</b> | <b>Importo in welfare</b> |
|-----------------------------|---|---------------------------|
| Quadro Direttivo 4° Livello | 2.856,90 €  | 3.465,21 €                |
| Quadro Direttivo 3° Livello | 2.428,24 €  | 2.921,27 €                |
| Quadro Direttivo 2° Livello | 2.174,93 €  | 2.599,83 €                |
| Quadro Direttivo 1° Livello | 2.050,25 €  | 2.441,62 €                |
| 3^ Area Prof.le 4° Livello  | 1.815,00 €  | 2.143,11 €                |
| 3^ Area Prof.le 3° Livello  | 1.675,92 €  | 1.966,63 €                |
| 3^ Area Prof.le 2° Livello  | 1.583,42 €  | 1.849,25 €                |
| 3^ Area Prof.le 1° Livello  | 1.502,20 €  | 1.746,19 €                |
| Ex 1^ e 2^ Area Prof.le     | 1.358,23 €  | 1.563,50 €                |

**PREMIO CON UTILE LORDO (al netto dell'operazione NEXI) UGUALE O SUPERIORE AD € 54.000.000**

| <b>Inquadramento</b>        | <b>Importo lordo parametrato (in cedolino 2026)</b> | <b>Importo in welfare</b> |
|-----------------------------|---|---------------------------|
| Quadro Direttivo 4° Livello | 3.116,61 €  | 3.794,76 €                |
| Quadro Direttivo 3° Livello | 2.648,99 €  | 3.201,38 €                |
| Quadro Direttivo 2° Livello | 2.372,65 €  | 2.850,73 €                |
| Quadro Direttivo 1° Livello | 2.236,63 €  | 2.678,13 €                |
| 3^ Area Prof.le 4° Livello  | 1.980,00 €  | 2.352,48 €                |
| 3^ Area Prof.le 3° Livello  | 1.828,27 €  | 2.159,95 €                |
| 3^ Area Prof.le 2° Livello  | 1.727,37 €  | 2.031,91 €                |
| 3^ Area Prof.le 1° Livello  | 1.638,76 €  | 1.919,47 €                |
| Ex 1^ e 2^ Area Prof.le     | 1.481,70 €  | 1.720,17 €                |

Valutiamo soddisfacente l'Accordo, raggiunto dopo una trattativa lunga, difficoltosa e segnata anche da intemperanze di parte aziendale, perché:

- firmato "a stralcio" in tempi utili a garantire vantaggi fiscali (IRPEF 5%);
- conferma l'impianto di due "over budget" previsto nel 2024;
- definisce degli importi erogabili che realizzano un aumento di oltre il 30% rispetto a quelli definiti per il 2024, con un incremento superiore alla media di settore;
- nel caso di "over budget" massimo (risultato che potrebbe essere raggiungibile dalla banca) il Premio Aziendale sarebbe più "in linea" con quelli erogati nel settore;
- rappresenta comunque un "recupero" salariale rispetto ai risultati "monstre" del 2024 (e che presumibilmente verranno replicati nel 2025 pur con l'apporto straordinario dell'operazione di cessione di ramo d'azienda a NEXI).

Altamura, 5 settembre 2025

**OdC FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL**

**RST Chieti - UNISIN**

**BANCA POPOLARE DI PUGLIA E BASILICATA**

---

[Scarica il testo dell'accordo](#)