



**TRATTATIVA CIA BLUE e BHC:
PERMANGONO ALCUNE DISTANZE**

Nel pomeriggio di ieri abbiamo incontrato la Direzione per riprendere la trattativa dopo la pausa estiva.

Sulla richiesta di mobilità sostenibile l'Azienda ha aumentato al 70% l'importo del rimborso; rimane invariato il 25% di rimborso dell'alta velocità.

E' stata accolta la nostra richiesta di € 8 dei buoni pasto ed è stata elevata a € 200 l'indennità di cuffia per le/gli operatrici/operatori della centrale operativa.

Per quanto riguarda le richieste legate al premio fisso l'Azienda offre l'aumento di € 350, di cui € 300 alla firma dei Cia ed ulteriori € 50 a partire dal 2027.

Permane il rifiuto dell'Azienda a inserire il meccanismo di riparametrazione per classi di anzianità.

Pur accogliendo con favore alcuni avanzamenti, **riteniamo ancora insufficiente la proposta aziendale di aumento del premio fisso sia per qualità, sia per quantità.**

Abbiamo con forza invitato l'Azienda a rivalutare la sua offerta su tutti quei punti ancora aperti che potrebbero rappresentare una chiave di svolta verso una definizione della trattativa.

Avremo come al solito cura di tenervi aggiornati.

**LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
(Blue Assistance Spa - Blue Health Center Srl)
FISAC/CGIL - FIRST/CISL - UILCA - FNA - SNFIA**