



### CIA ITALIANA ASSICURAZIONI: OTTIMO RISULTATO

Nella giornata odierna le scriventi OO.SS. hanno raggiunto con la Direzione Risorse Umane l'intesa in merito **all'ipotesi di rinnovo del CIA di Italiana Assicurazioni.**

Di seguito riepiloghiamo i principali elementi in esso contenuti:

#### RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

La Società si è impegnata a dar seguito della nostra richiesta a creare la figura del **Disability Manager.**

#### ORARIO/FERIE/PERMESSI

Norme derivanti dall'Accordo sugli esodi:

- vengono prorogati fino al prossimo rinnovo contrattuale, gli istituti della **sospensione volontaria dell'attività (20 gg all'anno)**, l'aggiunta della tipologia di **part-time a 32 ore**, la richiesta di **part-time senza motivazione (3% della popolazione)** e **l'orario personalizzato senza motivazione "buone prassi" (3% della popolazione);**

Genitorialità:

- sono riconosciuti **5 ulteriori giorni di astensione dal lavoro, retribuiti al 100%, post nascita, per i papà**, in aggiunta ai 10 previsti dalla legge da **gennaio 2026;**
- viene riconosciuta **un'integrazione economica aziendale del 20%** - rispetto a quanto previsto dalla normativa tempo per tempo vigente - **per i primi tre mesi di fruizione del congedo parentale (quattro mesi se a fruirla è il papà).** L'indennizzo economico di tale congedo non potrà essere inferiore al 50% né superiore al 100% della retribuzione;
- è previsto **l'aumento di ulteriori 2 mesi del congedo retribuito per le lavoratrici inserite nei percorsi di protezione** relativi alla violenza di genere, in aggiunta ai 3 mesi previsti dall'INPS e al mese derivante dalla dichiarazione congiunta ANIA e Rappresentanze Sindacali del 2019;
- sospensione volontaria dell'attività (20 gg all'anno) retribuiti al 100% per genitori che hanno necessità di assistere figlie/i con disabilità;
- possibilità di fruire del **congedo parentale facoltativo a ore.**

#### POLIZZE DIPENDENTI

E' stata inserita la possibilità di **assicurare i veicoli utilizzati con contratti di noleggio e leasing** la cui durata sia pari o superiore a 12 mesi.

#### TRATTAMENTO IN TRASFERTA

La diaria senza pernottamento passa **da € 30 ad € 35** e mentre quella con pernottamento passa **da € 60 ad € 65 da dicembre 2025.**

#### MOBILITA' SOSTENIBILE

Accolta la nostra istanza ad **elevare al 70% il rimborso dell'abbonamento annuale ai mezzi pubblici e al 25% degli**

**abbonamenti nominativi mensili per i treni delle linee "Alta Velocità"** acquistati dal mese di **ottobre 2025**.

Le Parti hanno assunto l'impegno di provare sperimentazioni avanzate per l'utilizzo integrato di sistemi di trasporto pubblico/privato attraverso piattaforme digitali.

#### POLIZZA MALATTIE

- Pacchetto Prevenzione Tumori Femminili

Oltre a quanto già previsto, aggiunta all'anno di una **visita senologica** e di una **visita ginecologica**

(quest'ultima solo in forma diretta all'interno del network convenzionato con Blue).

E' stato inserito un massimale di € 500 per **tatuaggio medicale per pigmentazione** del complesso areola-capezzolo **post-intervento di mastectomia**;

- Pacchetto Maternità

Aumento del massimale annuo da € 500 a € 850, aumento delle ecografie da 3 a 5 e delle visite da 4 a 6;

- Massimali
  - aumento del 10% dei massimali per tutte le prestazioni della sezione II spese odontoiatriche e della sezione III spese specialistiche;
  - scorporo del rimborso lenti, che passa da € 450 a € 500, dal massimale delle visite specialistiche;
  - aumento delle spese psicologiche da € 500 a € 1000;
  - aumentata la frequenza del check up: uno all'anno dopo i 50 anni;
  - test DNA Fetale: aumento del massimale da € 1600 a €

- Convenzione diretta

Tutte le prestazioni elencate nella sezione III "Spese Specialistiche" potranno essere eseguite in convenzione diretta tramite BLUE Assistance: in questi casi lo scoperto previsto dalle singole garanzie verrà dimezzato.

#### LINGUAGGIO INCLUSIVO

Le Parti si impegnano ad adattare il linguaggio utilizzato nel CIA, a una forma non discriminatoria per le persone.

#### BUONO PASTO

Abbiamo elevato da **dicembre 2025**:

- **da € 7,00 a € 8,00** il ticket restaurant al personale incaricato di svolgere abitualmente attività esterna e al personale amministrativo degli Uffici ubicati in Torino;

## ECONOMICO

- PAP fisso

**Aumento di € 800 lordi per il 4° livello** (€ 500 nel 2025 che verrà corrisposto nel mese di dicembre, € 200 nel 2027 e € 100 nel 2028);

- PAR variabile

**Aumento di € 300** per il 4° livello.

**Consolidamento annuale del 5% nel PAP fisso dell'anno successivo con un massimo di € 100 (4° livello).**

- Una Tantum importo per il 3°, 4° e 5° livello pari € 460, cifra già riparametrata utilizzando una modalità che favorisce i livelli contrattuali più bassi, ai quali spetterà l'importo corrispondente a quelli del 5° livello; per i restanti livelli la riparametrazione avverrà sulla base di € 400 (4° livello); tale cifra verrà erogata
- **Scadenza contrattuale** 30/06/2028.

**Siamo pienamente soddisfatti per il risultato ottenuto con il rinnovo del contratto integrativo aziendale.**

Riteniamo tale rinnovo un risultato storico senza precedenti, sia per quanto riguarda gli aspetti normativi ma soprattutto quelli economici.

La trattativa coerente, leale e rapida ha permesso di arrivare all'accordo senza costi per le lavoratrici ed i lavoratori.

Forniremo al più presto la data dell'assemblea, che verrà effettuata in modalità ibrida, per illustrare nel dettaglio tale ipotesi di accordo.

Inoltriamo contestualmente i testi del CIA e degli allegati.

**LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI  
(Italiana Assicurazioni)  
FISAC/CGIL - FIRST/CISL - UILCA - FNA - SNFIA**

**ALLEGATI:**

- [Accordo CIA](#)
- [Part-time aggiuntivo, Sospensione dell'attività lavorativa e Buone prassi di flessibilità oraria](#)
- [Allegato - Condizioni di miglior clientela](#)
- [Allegato - Accordo Banca del tempo](#)
- [Allegato 7 - Cassa assistenza Dipendenti](#)
- [Allegato 8 - Cassa assistenza Dipendenti \(Area Prof. Quadri - Funzionari\)](#)



Italiana Assicurazioni: raggiunta ipotesi di rinnovo sul CIA