



RINNOVO DEL CIA: I CONTENUTI

Nella serata di lunedì 13 ottobre la RSA della Fisac CGIL ha raggiunto l'intesa in merito **all'ipotesi di rinnovo del CIA di Banca Reale**.

Di seguito un riepilogo dei principali elementi in esso contenuti.

RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

La Società istituirà la figura del **Disability Manager**.

ORARIO/FERIE/PERMESSI

- **Norme derivanti dall'Accordo sui rientri dalla pandemia:**
 - vengono prorogati fino al prossimo rinnovo contrattuale, gli istituti della **sospensione volontaria dell'attività (20 gg all'anno)**, l'aggiunta della tipologia di **part-time a 32 ore**, la richiesta di **part-time senza motivazione (3% della popolazione)** e l'**orario personalizzato senza motivazione "buone prassi" (3% della popolazione)**;
- **Genitorialità:**
 - sono riconosciuti **5 ulteriori giorni di astensione dal lavoro, retribuiti al 100%, post nascita, per i padri**, in aggiunta ai 10 previsti dalla legge;
 - è prevista un'**integrazione economica aziendale del 20% sui mesi di astensione facoltativa** attualmente retribuiti dall'INPS al 80% (nel caso sia il padre ad usufruirne, aggiunta di un ulteriore mese con retribuzione piena);
 - è previsto l'**aumento di ulteriori 2 mesi del congedo retribuito per le lavoratrici inserite nei percorsi di protezione** relativi alla violenza di genere, in aggiunta ai 3 mesi previsti dall'INPS e al mese derivante dalla dichiarazione congiunta ABI e Rappresentanze Sindacali del 2019;
 - **sospensione volontaria dell'attività (20 gg all'anno) retribuita al 100% per genitori che hanno necessità di assistere figlie/i con disabilità**,
 - possibilità di fruire del **congedo parentale facoltativo a ore**;
- **Lavoro Agile**
 - La sperimentazione per il personale del Servizio Clienti evolve; ora anche le colleghe e i colleghi del Team Assistenza Reti e del Team Clienti potranno riportare al mese successivo fino a 3 gg di lavoro agile non utilizzati.

MUTUI

L'importo massimo ottenibile viene elevato a € 200.000;

- la durata massima per il mutuo a tasso fisso viene portata a 25 anni;
- Il mutuo potrà essere richiesto per acquisto e/o ristrutturazione;
- Le parti si incontreranno per aggiornare tutte le regole procedurali, così come la documentazione richiesta, in linea con quanto già largamente praticato.

POLIZZE DIPENDENTI

È stata inserita la possibilità di **assicurare i veicoli utilizzati con contratti di noleggio e leasing** la cui durata sia pari o superiore a 12 mesi.

VITA CASO MORTE

- L'importo minimo di cui al punto a) è stato portato da € 80.000 a € 100.000;
- l'importo di cui al punto b) da € 35.000 a € 40.000. Tutti gli altri importi sono stati aumentati di circa l'11%

INFORTUNI E INVALIDITA'

Caso Morte: aumento da 4 a 5 volte la RAL (capitale massimo assicurato aumentato da € 290.000,00 a € 340.000,00);

- Caso Invalidità Permanente: aumento da 5 a 6 volte la RAL (capitale massimo assicurato aumentato da € 340.000,00 a € 380.000,00).

1. **Le parti si danno atto che i beneficiari delle due polizze (vita caso morte e infortuni) devono essere indicati dal/la Dipendente nel modulo appositamente predisposto. Solo in mancanza di designazione la somma sarà distribuita secondo criteri e modalità stabiliti dall'articolo 2122 c.c.**

CONVENZIONI DIPENDENTI

Inserite nel Contratto le convenzioni per i dipendenti relative a C/C, Carte di debito e Credito, Time deposit e dossier titoli.

MOBILITA' SOSTENIBILE

Accolta la nostra istanza ad **elevare al 70% il rimborso dell'abbonamento annuale ai mezzi pubblici e al 25% degli abbonamenti nominativi mensili per i treni delle linee "Alta Velocità"** acquistati dal mese di ottobre;

Le Parti hanno assunto l'impegno di provare sperimentazioni avanzate per l'utilizzo integrato di **sistemi di trasporto pubblico/privato attraverso piattaforme digitali**.

POLIZZA MALATTIE

- **Pacchetto Prevenzione Tumori Femminili**

Il pacchetto comprende **visita senologica, ecografia mammaria e mammografia** una volta all'anno **senza scoperto** presso strutture convenzionate;

è stato inserito un sottolimito di € 500 per **tatuaggio medicale per pigmentazione** del complesso areola-capezzolo **post-intervento di mastectomia**;

- **Pacchetto Maternità**

Il pacchetto comprende **visite specialistiche ginecologiche in gravidanza con esame ecografico, esami di laboratorio, amniocentesi e villocentesi e test del DNA fetale** (quest'ultimo con sottolimito di € 1.600 **senza scoperto**).

- **Prevenzione**

il pacchetto si arricchisce con la visita andrologica e per la diagnosi precoce dei tumori della pelle

- **Massimali**

- **ODONTOIATRICHE**, aumentato del 15% il massimale: € 2.650,00 per ogni Assicurato Dipendente, € 3.100,00 per l'intero nucleo. Aumentati i massimali previsti per il network di Blue del 20%
- **PSICOSI E SINDROMI NERVOSE**, aumento del 66% del massimale, ora a € 1.000,00

- **Check up**

inserite **nel check up la visita dermatologica, urologica, la visita endocrinologica, l'ecodoppler cardiaco e la MOC** (per le sole dipendenti over 50); per i colleghi che non dispongono di struttura convenzionata nel raggio di 30 km dalla sede di lavoro, il check up verrà riconosciuto a rimborso senza scoperto

- **CGA** le parti hanno concordato di inserire un apposito allegato contenente le Condizioni Generali di Assicurazione (il testo della polizza attraverso cui la Cassa di Assistenza garantisce la copertura).

LINGUAGGIO INCLUSIVO

Le Parti si impegnano ad adattare il linguaggio utilizzato nel CIA, a una forma non discriminatoria per le persone.

BUONO PASTO

Abbiamo elevato a partire da dicembre:

- **da € 7,00 a € 8,00** il ticket restaurant del personale della sede di Torino (prossimità al ristorante aziendale);
- **da € 8,00 a € 9,00** il ticket restaurant del personale delle filiali territoriali.

ECONOMICO

- **Premio Aziendale**

- Fascia 1: Risultato lordo per dipendente fino a 15.000 euro, aumento riparametrato di € 200,00;
- Fascia 2: Risultato lordo per dipendente compreso fra 15.001 e 35.000 euro, aumento riparametrato di € 300,00;
- Fascia 3: Risultato lordo per dipendente compreso fra 35.001 e 55.000 euro, aumento riparametrato di € 450,00;
- Fascia 4 (NUOVA): Risultato lordo per dipendente maggiore di 55.000 euro (vedi tabella)

liv.	fascia 1	fascia 2	fascia 3	fascia 4
QD4	2389	3655	4328	4409
QD3	2024	3096	3666	3734
QD2	1805	2764	3272	3333
QD1	1699	2599	3079	3136
III A 4° L	1490	2280	2700	2750
III A 3° L	1386	2120	2512	2558
III A 2° L	1309	2000	2370	2414
III A 1° L	1239	1897	2246	2288

- **Previdenza complementare** Il contributo versato dalla banca in favore dei dipendenti passa dal 5,00% al 5,40% dal 1/1/2026;
- **Una Tantum importo per la III Area 4° Livello pari € 450,00 lordi**, cifra già riparametrata utilizzando una modalità che favorisce i livelli contrattuali più bassi, ai quali spetterà l'importo corrispondente a quelli del massimo livello impiegatizio; per i QD1 e 2 la riparametrizzazione prevede un importo di € 513, mentre per i QD3 e 4 di € 629; tale cifra verrà erogata con la mensilità di novembre;
- **Scadenza contrattuale 30/06/2028.**

Esprimiamo piena soddisfazione per i contenuti di questo accordo, che valorizzano in modo concreto e completo il lavoro delle colleghe e dei colleghi. L'intesa amplia e rafforza l'impianto normativo e, al tempo stesso, offre una risposta forte e tangibile all'esigenza di redistribuire la ricchezza generata dalla banca, attraverso un significativo incremento del Premio Aziendale e complessivamente delle componenti economiche, ben oltre il mero recupero inflattivo.

Il tutto è stato raggiunto nel quadro di una trattativa coerente, leale e rapida, condotta senza alcun costo per le lavoratrici e i lavoratori. In un contesto complesso per tutte e tutti noi, questo risultato ci permette di guardare al futuro con maggiore serenità e ottimismo.

L'ipotesi di accordo sarà illustrata, discussa e votata nel corso dell'assemblea che si terrà in modalità ibrida.

Comunicheremo a breve le date degli incontri.

Di seguito il testo del CIA e degli allegati.

**La RSA Fisac/CGIL
In Banca Reale**

ALLEGATI:

- [CIA](#)
- [Accordi a Latere](#)
- [Allegato A - polizza malattia](#)
- [Convenzioni dipendenti](#)
- [Accordo Part Time aggiuntivo, Sospensione attività lavorativa e Buone Prassi di flex oraria](#)
- [Ferie e permessi solidali Banca del tempo](#)