

Care Colleghe e Cari Colleghi, è ormai passato più di un mese da quando **l'Azienda, alla scadenza degli Accordi Individuali di Lavoro Agile, ha valutato di non rinnovarne oltre la validità.**

Una decisione unilaterale, legittimata dall'assenza di un contratto collettivo, sempre rifiutato da Finlombarda, giunta **del tutto inaspettata ed agita con un preavviso alquanto ristretto**, con **serie conseguenze sugli equilibri personali di Lavoratrici e Lavoratori**, che, in pochi giorni, hanno dovuto riadattare la propria organizzazione quotidiana.

E' del tutto evidente che **gli impatti più significativi si sono avuti sulle persone con situazioni personali e familiari di fragilità / difficoltà**, che facevano affidamento su di un istituto che, a parità del contributo lavorativo individuale, aveva consentito **più equilibrio nella conciliazione vita / lavoro**, così come prevista dal Nostro CCNL e **ancora presente nel Sistema Regionale in cui Finlombarda si riconosce e appartiene.**

Nel corso dell'incontro con la parte datoriale del 3 novembre scorso, abbiamo stigmatizzato **tale decisione aziendale**, le cui motivazioni sono state ricondotte ad **esigenze di produttività, mai fino ad allora menzionate negli incontri precedenti**, in cui, agendo la normale interlocuzione sindacale, **abbiamo sempre chiesto di lavorare a un Accordo Collettivo, coniugando l'attenzione alle persone e le esigenze organizzative.**

In quella sede abbiamo, inoltre, **evidenziato l'inadeguatezza delle modalità scelte per interrompere lo strumento del lavoro agile**, proponendo, quantomeno, di **garantire un preavviso più ampio, solo per consentire alle Lavoratrici e ai Lavoratori di poter riorganizzare la propria quotidianità.**

Tutto ciò non è naturalmente avvenuto, per cui, per tali ragioni, **Vi invitiamo, sin da ora, a un momento di incontro, nel mese di gennaio**, per ascoltarVi, aggiornarVi e valutare **insieme il proseguo dell'azione sindacale.**

RSA FISAC CGIL SEGRETERIA TERRITORIALE FISAC CGIL