



*5 giorni di ex festività per Aree Professionali, 4 per Quadri Direttivi e Dirigenti.
Più uno. Contributo per il FOC. Nota per Ex Art.100 ad uso congedi parentali.*

Il CCNL prevede che ai lavoratori spetti annualmente un numero di permessi giornalieri retribuiti a titolo di ex festività corrispondente a quello delle giornate già indicate come festive dalla legge n. 260 del 1949 e che non sono più considerate tali per successive disposizioni legislative. Tali permessi sono riconosciuti nel caso in cui le ex festività ricorrono in giorni per i quali è prevista la prestazione lavorativa ordinaria (dal lunedì al venerdì) con diritto all'intero trattamento economico, escluse quindi le giornate coincidenti, ad esempio, con scioperi, aspettative e congedi parentali non retribuiti. Le ex festività nel 2026 cadono nei seguenti giorni:

- **Giovedì 19 marzo San Giuseppe**
- **Giovedì 14 maggio Ascensione**
- **Martedì 4 giugno Corpus Domini**
- **Lunedì 29 giugno SS. Pietro e Paolo (festivo nel Comune di Roma)**
- **Mercoledì 04 novembre Unità Nazionale**

Le giornate di permesso per ex festività per l'anno 2026 sono quindi 4 per i lavoratori nel Comune di Roma e 5 per i lavoratori in tutti gli altri Comuni. Come previsto dal CCNL prosegue il contributo a favore del Fondo nazionale per il sostegno dell'occupazione nel settore del credito (il cosiddetto FOC) fissato nella misura di una giornata lavorativa annua.

Tale contributo si realizza attraverso la rinuncia a 7 ore e 30 minuti (e per i part time pro quota) delle 23 ore di riduzione d'orario per le Aree Professionali e la rinuncia ad una giornata di ex festività per Quadri Direttivi e Dirigenti.

Alla luce di tutto ciò le **giornate di permesso ex festività per il 2026** sono le seguenti:

- 5 per Aree Professionali** (4 se lavorano nel Comune di Roma)
- 4 per Quadri Direttivi e Dirigenti** (3 se lavorano nel Comune di Roma)

Il CCNL prevede che, in caso di coincidenza delle **festività civili**

- **25 aprile (Festa della Liberazione)**
- **1° maggio (Festa del Lavoro)**
- **2 giugno (Festa della Repubblica)**

con la giornata di domenica, viene riconosciuta una giornata di permesso retribuito: quest'anno nessuna delle tre festività coincide con la domenica.

Come risaputo, la Legge n. 151 dell'**8 ottobre 2025** ha introdotto, con decorrenza dal 2026, la festività civile di San Francesco d'Assisi fissata per il 4 ottobre (giorno che l'anno venturo cadrà di domenica). Tuttavia, dato che l'art. 59 del

CCNL precede l'entrata in vigore della legge e non contempla ancora questa festività, provvederemo a comunicarvi eventuali sviluppi o chiarimenti futuri al riguardo.

Nota importante: Congedo parentale e permessi ex Art.100

Invitiamo le mamme e i papà che hanno utilizzato e utilizzano il congedo parentale a controllare il residuo dell'ex art.100, dopo nostro - Fisac Cgil - intervento con richiesta di interpretazione corretta in virtù della normativa vigente, sono stati ripristinati negli scorsi giorni i corretti corrispettivi per il 2025, sono quindi utilizzabili. Dal 2026 i totalizzatori saranno regolari e non verranno decurtati proporzionalmente all' utilizzo del congedo.

Milano, 16 dicembre 2025

Fisac-CGIL Gruppo Banco BPM