



Smart working, contrattazione, controllo a distanza:
basta decisioni calate da Parigi

Ieri, in data 15 dicembre 2025, in presenza dei Territoriali delegati Nazionali, si è tenuta l'Assemblea dei Lavoratori del Gruppo Borsa Italiana S.p.A. per deliberare in merito al seguente ordine del giorno:

Aggiornamento sullo Smart Working ed ultime comunicazioni aziendali, CIA, RUNN. Al termine della discussione, si è proceduto alla lettura del mandato riportato di seguito e alla votazione.

MANDATO

L'assemblea dei lavoratori delle aziende italiane del Gruppo Euronext, riunita in data 15 dicembre 2025, preso atto

- delle comunicazioni unilaterali dell'azienda in materia di Smart Working, in contrasto con il perimetro negoziale del Contratto Integrativo Aziendale (CIA) e con l'accordo sugli orari di lavoro sottoscritto nel novembre 2024;
- della gestione confusa, contraddittoria e priva di reale confronto delle comunicazioni aziendali, culminate nell'annuncio del CEO circa un intervento strutturale in materia di Smart Working "entro l'estate 2026";
- dell'assenza di motivazioni organizzative fondate, a fronte del ruolo essenziale dello Smart Working nel benessere, nella produttività, nella continuità operativa e nella gestione degli spazi aziendali;
- delle criticità che emergono nelle trattative sul CIA, ostacolate da una linea di gruppo che tende a ridurre o azzerare gli investimenti sul secondo livello di contrattazione, in particolare sul premio aziendale;
- dei rischi connessi alla proposta aziendale su RUNN, che configura un utilizzo dello strumento esteso ben oltre le finalità originarie, con possibili ricadute in materia di controllo a distanza, privacy e tutela dei lavoratori;
- del contesto di crescente centralizzazione delle decisioni strategiche a livello di gruppo, con impatti potenzialmente negativi sulle attività italiane;

Considerata

- la necessità di un'azione unitaria e forte, volta a difendere diritti, condizioni di lavoro e qualità professionale;
- la necessità di un rafforzamento del mandato negoziale in capo alla delegazione sindacale;

Delibera di conferire alla delegazione trattante e alle organizzazioni sindacali:

1. Un mandato pieno a condurre il negoziato sul CIA, sullo Smart Working e su RUNN con l'obiettivo di:
 1. riaffermare che lo Smart Working è materia negoziale e non può essere oggetto di decisioni unilaterali al ribasso;
 2. garantire che RUNN sia utilizzato esclusivamente per le finalità dichiarate, che i dati raccolti siano trattati nel rispetto dei principi del GDPR e che non sia in alcun modo utilizzato per finalità di controllo diretto o indiretto delle persone, né per valutazioni di performance quali-quantitative o per interventi disciplinari, né per possibili processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione;
 3. ottenere un avanzamento reale del negoziato sul CIA, a partire dal premio aziendale e dal riconoscimento del valore del lavoro svolto.
2. Un mandato a rappresentare, in tutte le sedi opportune, il dissenso dei lavoratori rispetto alle modalità comunicative e gestionali dell'azienda, chiedendo un percorso di confronto trasparente, completo e rispettoso delle prerogative sindacali.
3. Il potere di dichiarare lo stato di mobilitazione, qualora l'azienda mantenga posizioni unilaterali o ostative, o qualora il negoziato sul CIA, sullo Smart Working e su RUNN non registri progressi concreti entro tempi congrui.
4. L'impegno dei lavoratori a sostenere le iniziative deliberate dalle OO.SS., incluse forme di mobilitazione collettiva, presidi,

assemblee straordinarie e scioperi nelle varie articolazioni.

L'assemblea ha visto la partecipazione di oltre 500 dipendenti del Gruppo Borsa Italiana, che unanimemente hanno approvato il pieno mandato alle OO.SS. così come riportato nel testo sopracitato.

Ringraziamo tutti i lavoratori del Gruppo Borsa per la partecipazione attiva e il pieno sostegno in una fase come quella che stiamo attraversando all'interno del Gruppo Euronext.

Sarà nostra cura informare tutti i colleghi rispetto agli sviluppi che ci saranno, e alle iniziative che verranno programmate dalle Organizzazioni Sindacali a partire dal mandato ricevuto.

Le RSA del Gruppo Borsa Italiana e le Segreterie Territoriali