



COMUNICATO SINDACALE

Colleghe, colleghi,

a seguito di alcune richieste di chiarimento che ci sono pervenute in merito al punto 6) dell'Accordo in tema di SW, siamo a precisare quanto segue:

- la programmazione delle giornate di Smart Working deve essere concordata con il responsabile dell'ufficio, di norma su base mensile;

- ciascun responsabile può definire le giornate di Smart Working del mese fino ad un massimo del 50%, comprensivo dei venerdì; se in un mese ci sono 4 venerdì il responsabile potrebbe decidere 2 giorni di Smart working, se ci sono 5 venerdì 1 giorno, e non in maniera strutturale scegliendo sempre lo stesso giorno.

Inoltre, le giornate di malattia, le ferie e i permessi continuano ad essere considerate presenza ai termini dell'assolvimento dell'obbligo di presenza settimanale.

Roma, lì 19/12/2025

FIRST/CISL - FISAC/CGIL - FNA - UILCA