Con la firma dell'Accordo del piano "Essere senior in Unicredit" si e conclusa la prima fase dell'Avviso 2-2012 emesso dal Fondo Sanche Assicurazioni (FBA) per finanziare la formazione continua finalizzata all'aggiornamento e riqualificazione dei lavoratori Over 55. A detto Piano formativo hanno aderito, prima per la divulgazione della Survey e poi per la sua definizione Ie Aziende del Gruppo Unicredit S.p.A. e Ubis S.c.p.A.

L'attuazione della riforma Fornero, la ricezione delle indicazioni dell'Unione Europea sull'innalzamento progressivo dell'eta pensionabile con equiparazione fra donne e uomini, la riduzione del ricorso ai prepensionamenti e, soprattutto, la necessita di estendere la formazione a tutto il cicio della vita lavorativa, sono stati alia base della progettazione dell'Avviso.

L'Avviso prevedeva un'attivita di studio e ricerca, affidata ad un "partner scientifico esterno", la Fondazione Brodolini, per la rilevazione e la definizione delle problematiche e dei fabbisogni formativi dei lavoratori over 55. La rilevazione ha fatto registrare un tasso di risposta del 56%.

Tale risultato positivo si e reso possibile grazie alla costruzione partecipata dell'indagine e al coinvolgimento del sindacato che ne ha sostenuto la diffusione tra i lavoratori.

I dati emersi dal questionario hanno evidenziato che i lavoratori over 55 si aspettano che l'Azienda prenda coscienza di questa rea Ita e si avvicini ad essa per conoscerne punti di forza, ma anche bisogni e aspettative.

In confo rm ita a quanto emerso sana stati predisposti percorsi formativi diversificati a seconda delle esigenze espresse e delle competenze da valorizzare. I progetti si pongono diversi obiettivi: rafforzare Ie conoscenze consolidate, svilupparne altre in nuovi settori su cui la banca sta investendo, sostenere una leadership che valorizzi la diversita anche generazionale, migliorare la conciliazione tra lavoro e vita privata.

L'impegno preso dall'Azienda e che questi progetti si sviluppino anche nel corso degli anni futuri, coinvolgendo sempre piu lavoratori, per un nuovo approccio alla "Age Diversity", non solo rivolto ai senior di oggi ma anche a coloro che 10 diventeranno.

Auspichiamo che la sottoscrizione di questo Accordo rappresenti un inversione di tendenza culturale come ponte per le generazioni futu re in una prospettiva di sviluppo. La Commissione per la Formazione Finanziata ha contribuito molto al buon esito dei lavori, esercitando la logica della concertazione che in questi tempi difficili ha mantenuto vivo il dialogo tra le parti, con evidente successo finale di metoda e contenuto.

Sara cura della Commissione stessa seguire con particolare attenzione I'andamento del piano formativo in tutte Ie sue fasi, dalla realizzazione, al monitoraggio ed alia verifica degli interventi.

Dopo l'estate parti ranno le prime edizioni pilota dei percorsi formativi e le prime concrete azioni di interventi gestiona li e organizzativi, di cui vi daremo puntuale e tempestiva informativa .

Milano, 8 Luglio 2013

Le Segreterie di Gruppo

DIRCREDITO FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL SINFUB UGL UILCA

Scarica comunicato