



In data odierna le scriventi Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto con DB S.p.A. un importante Accordo che regolerà gli effetti della Riorganizzazione 2026-2027 che ricordiamo riguarda la Direzione Operations:

- automazione dei processi creditizi nell'ambito del Settore DB Easy Digital con conseguente riduzione delle attività di supporto e di gestione delle pratiche creditizie attualmente svolte dalla Direzione Operations; ottimizzazione digitale e riorganizzazione funzionale delle strutture operative;
- riallocazione selettiva di attività operative verso HUB del Gruppo Deutsche Bank e/o verso partner esterni. Ripercorriamo quindi i contenuti delle intese raggiunte.

RIORGANIZZAZIONE

Dopo aver espresso la non condivisione dell'ennesima operazione di riduzione degli organici prospettata dalla Banca e a seguito di un successivo esame dei vari progetti presentati, le Organizzazioni Sindacali si sono fortemente focalizzate sui seguenti aspetti:

- un necessario e concreto segnale in termini di incremento occupazionale che compensasse ampiamente la contrazione del Personale prevista. Nello specifico è stato ottenuto un tasso di sostituzione superiore all'86%; su istanza delle Organizzazioni Sindacali una quota di tali assunzioni potrà riguardare donne vittime di violenza di genere o figlie/figli di vittime di femminicidio;
- un indispensabile quadro di precise ed esigibili garanzie sulla mobilità funzionale e - per quanto residuale - su un'eventuale mobilità geografica, atte a limitare gli impatti e le ricadute derivanti dalla riorganizzazione.

Dopo un lungo e complesso confronto si è quindi giunti ad ottenere dall'Azienda i seguenti impegni:

NUOVA OCCUPAZIONE

Impegno a valorizzare la nuova occupazione con l'ingresso di giovani under 36 e la possibilità di assunzione per quei Lavoratori che abbiano prestato la propria attività per almeno 8 mesi con contratto di somministrazione o a tempo determinato.

INCENTIVAZIONI ALLE USCITE

ai Colleghi che volontariamente aderiranno al piano di uscita saranno riconosciute le seguenti condizioni economiche:

PENSIONANDI (per chi matura il requisito AGO entro il 1.1.2028):

- un importo pari a 12 mensilità;
- accesso per due anni, a partire dall'anno successivo a quello di cessazione del rapporto di lavoro, alla copertura assicurativa per il rimborso delle spese mediche quale tempo per tempo messa a disposizione dei pensionati del Gruppo DB, con costo interamente a carico della Banca.

ACCESSO AL FONDO DI SOLIDARIETÀ (per chi matura il requisito AGO entro il 1.1.2031):

- un importo pari a 3 mensilità;
- un importo pari al 5,50% della retribuzione annua lorda (RAL). Detto importo verrà calcolato per i mesi intercorrenti fra la data di accesso al Fondo di Solidarietà e la data di maturazione dei requisiti di legge per aver diritto alla pensione;

- mantenimento della polizza sanitaria per il periodo di permanenza nel Fondo.

MOBILITÀ

- consenso per i trasferimenti oltre un certo chilometraggio per alcune categorie di lavoratori.

Per ogni ulteriore dettaglio, vi rimandiamo alla lettura puntuale degli accordi e della comunicazione aziendale che verrà pubblicata entro il 2 febbraio 2026 ed invitiamo gli interessati a verificare con attenzione le varie opportunità indicate.

Con questo Accordo siamo convinti di aver coniugato in modo positivo ed equilibrato sia le esigenze e le aspettative dei Colleghi che volontariamente potranno lasciare l'Azienda, sia quelle di coloro che invece rimarranno al lavoro nei prossimi anni.

Milano, 21 gennaio 2026

Le Segreterie di Coordinamento nel Gruppo Deutsche Bank S.p.A.
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN

- [Verbale accordo](#)
- [Verbale incentivazione esodo](#)

[Rosario Salzano, importante accordo su ricambio generazionale in Deutsche Bank](#)