



Assicurazioni Facoltative a carico del dipendente: una scelta consapevole!

Sono emersi alcuni dubbi in merito alla polizza facoltativa proposta dall'azienda.

Assicurarsi o meno è ovviamente una scelta assolutamente individuale.

Cerchiamo qui solo di chiarire il contesto fornendo il quadro completo delle coperture già operanti, per consentire una scelta più consapevole.

ASSICURAZIONE FACOLTATIVA A CARICO DIPENDENTE

Il premio previsto nel 2026 da Crédit Agricole Vita è di € 91,20 per persona.

La corresponsione del capitale garantito è di € 60.000, una tantum al Dipendente o ai suoi eredi legittimi o testamentari.

L'erogazione avviene in caso di:

1. MORTE
2. INVALIDITA' TOTALE PERMANENTE
 - o derivanti solo da **MALATTIA**
 - Nota: si è assicurabili solo se esenti da (molte e comuni) malattie ALLA PRIMA VOLTA che ci si assicura, ma è possibile continuare a restare assicurati in caso di insorgenza successiva di una malattia.

ASSICURAZIONI A CARICO AZIENDA

È bene sapere che ci sono già altre polizze aziendali attive, a carico dell'azienda, che coprono:

1. MORTE
2. INVALIDITA' TOTALE E PARZIALE
 - o derivanti da **INFORTUNI** (ovvero -grosso modo- gli "incidenti/accidenti" che non sono "malattie"):
 - **PROFESSIONALI** (avvenuti al lavoro o nel tragitto casa-lavoro);
 - **EXTRA PROFESSIONALI** (avvenuti in qualsiasi altro momento o circostanza).
3. NON AUTOSUFFICIENZA
 - o la copertura Long Term Care (LTC) paga una rendita mensile in caso di sopravvenuta non autosufficienza nel compimento degli atti di vita quotidiana (indipendentemente dalla causa, malattia o infortunio).

Ricapitoliamo quindi di seguito le coperture assicurative già attive su tutti i lavoratori e già a carico dell'azienda:

1 - POLIZZA DI RIMBORSO SPESE MEDICHE (UNISALUTE)

[UNISALUTE](#) è la polizza di rimborso spese mediche.

Negli anni scorsi ci sono stati dei downgrade nelle coperture, che avevamo discusso nei nostri [comunicati](#).

Nel 2026 l'azienda ci ha comunicato le seguenti variazioni:

a) è stata aggiunta alla polizza impiegati la possibilità di effettuare un check up annuale per i lavoratori Impiegati over 50 (mentre per i Quadri è prevista over 45).

Si noti però che **il check-up previsto per Impiegati è INFERIORE a quello già previsto per i Quadri**; gli esami compresi per Impiegati sono elencati nella nuova polizza al punto [19 Prestazioni diagnostiche particolari](#)

b) riportando in vigore la regola precedente al downgrade di polizza del 2023, è stato (finalmente) ripristinato il rimborso delle cure di fisioterapia per “ciclo di terapia” invece che per “prestazione”, per cui di fatto la franchigia di € 150,00 andava ad annullare il rimborso (vedi punto 6.12. Prestazioni di alta specializzazione): ***dal 2026 sarà quindi di nuovo possibile chiedere il rimborso “a ciclo”.***

2 - POLIZZE INFORTUNI (AXA)

- a. [professionali](#) : “incidenti/accidenti” al lavoro.
- b. [extra-professionali](#) : “incidenti/accidenti” fuori dal lavoro, in ogni ambito.

L'assicurazione, dunque, vale per il mondo intero, e copre gli infortuni (ogni evento dovuto a causa fortuita, violenta ed esterna, che produca lesioni fisiche obiettivamente constatabili) subiti dall'assicurato nello svolgimento dell'attività professionale indicata in polizza e ogni altra attività che non abbia carattere di professionalità riguardanti la vita domestica, sociale e ricreativa. Le coperture sono le seguenti:

- **Morte (5 volte RAL)**
- **Invalidità permanente da infortunio (7 volte RAL)**
- Rimborso spese mediche
- Indennità giornaliera per ricovero
- Indennità giornaliera per ingessatura

ESTENSIONI:

- Rischio volo
- Malattie professionali
- Danni estetici
- Ernie traumatiche
- Rischio calamità naturali

3 - LONG TERM CARE (ALLIANZ)

[LTC](#) paga una rendita mensile in caso di sopravvenuta non autosufficienza nel compimento degli atti di vita quotidiana a



favore di tutti gli Assicurati.

Tale copertura è obbligatoriamente prevista dal [CCNL ABI art 72](#)

26 gennaio 2025

Per qualsiasi segnalazione contatta: BB-RSA.FISAC.CGIL@agosducato.it