

Vi informiamo che l'Azienda ha reso note le modalità per la presentazione delle **nuove domande di part-time** e per le **richieste di rinnovo** con decorrenza **1° maggio 2026** e **1° ottobre 2026**. Il contratto avrà, come di consueto, una durata di **12 mesi**.

Scadenze e Modalità operative

Le istanze potranno essere inoltrate esclusivamente in via telematica tramite l'applicativo

CLARITY. È fondamentale rispettare la seguente finestra temporale:

- **Apertura:** ore 10:00 del **5 febbraio 2026**.
- **Chiusura:** ore 18:00 del **20 febbraio 2026**.

Da quest'anno la procedura è stata interamente digitalizzata per snellire l'iter; vi invitiamo a consultare il manuale operativo presente sul portale aziendale per il corretto caricamento della documentazione.

Criteri di concessione e Priorità

La concessione del part-time è prevista prioritariamente per i casi di particolare gravità previsti dalla legge:

1. Lavoratori con patologie oncologiche o gravi malattie cronico-degenerative.
2. Richieste effettuate entro i limiti del congedo parentale (riduzione oraria max 50%).
3. Lavoratori con figli conviventi portatori di handicap (L. 104/92, art. 3).

Casistica e Requisiti	Punteggio
Patologie oncologiche/gravi di coniuge, figli o genitori	10
Assistenza a congiunto con inabilità totale e grave (Art. 3, c. 3, L. 104/92)	10
Figli conviventi di età non superiore a 13 anni	10
Lavoratori portatori di handicap grave (Art. 3, c. 3, L. 104/92)	10
Genitori con almeno 3 figli conviventi (fino ai 10 anni del più piccolo)	10
Lavoratrici/Lavoratori vittime di violenza di genere o con coniuge/figli vittime	10
Altri problemi di salute documentati del dipendente	9
Assistenza ad altro familiare convivente (o non) per gravi motivi di salute	7
Figli con DSA di età superiore ai 13 anni	5
Frequenza a corsi di studio legalmente riconosciuti	3
Altri motivi (es. genitore unico, figli 13-18 anni, motivi personali)	2

***Tabella esemplificativa non esaustiva, documentazione completa disponibile su portale aziendale**

Attenzione: A parità di punteggio, l'unico criterio discriminante sarà l'**ordine cronologico di presentazione della domanda** tramite Clarity. Vi consigliamo quindi di procedere tempestivamente all'apertura della procedura.

Documentazione Obbligatoria

Ricordiamo che ogni causale dichiarata deve essere supportata da idonea documentazione da caricare nel sistema. Per le certificazioni mediche, queste devono essere rilasciate da enti pubblici o, dove non previsto, da medici specialisti nella patologia trattata.

Personale di Sede: Orari e Flessibilità

Per le risorse di Sede, le richieste di rinnovo (sia per maggio che per ottobre) terranno conto del nuovo orario unificato:

- **Ingresso:** ore 08:30.
- **Elasticità:** dalle 08:00 alle 09:00. Tali novità, previste dalla News HR del 2 febbraio 2026, saranno applicate a partire dalla data di decorrenza del part-time (1 maggio o 1 ottobre 2026).

I Rappresentanti Sindacali della Fisac-CGIL restano a disposizione per qualsiasi chiarimento.

03 Febbraio 2026 COORDINAMENTO FISAC CGIL GRUPPO BANCO BPM