



**ACCORDO PIATTAFORMA PERSONALE VIAGGIANTE:  
BASTA RIMANDI!!!**

**CRONISTORIA:**

- **MARZO 2022:** Proponiamo all'azienda i 10 punti della piattaforma sul personale viaggiante che riportiamo [estratto Comunicato TSUM 10 Marzo 2022]

Ecco i punti proposti dal TSUM, che discuteremo con l'azienda cercando di arrivare a soluzione complessiva:

1. **Acquisizione Carta Carburante** o adeguamento dei rimborsi chilometrici
2. **Revisione Griglie Auto**
3. **Revisione dell'indennità di personale viaggiante o allineamento al CCNL ABI (trasferte)**
4. **Polizza sanitaria ad hoc**
5. **Carta di credito aziendale per spese lavorative**
6. **Revisione Limiti di spesa per imborso pranzo/cena**
7. **Diritto alla Disconnessione**
8. **Orario oltre le 7.5 ore giornaliere - riconoscimento lavoro straordinario-**
9. **Traffico Internet adeguato**
10. **Gender equality**

- **APRILE 2022:** otteniamo la carta carburante per la maggior parte del personale viaggiante e, pur contenti di questa importante miglioria, ribadiamo quanto sia importante affrontare anche tutti gli altri punti, non da ultimo quelle delle Griglie Auto ma la trattativa sul personale viaggiante viene accantonata.
- **LUGLIO/AGOSTO 2024:** dopo aver segnalato all'azienda un forte downgrade dei modelli di auto aziendale (in termini di sicurezza e di comfort lavorativo), chiediamo di ritornare a discutere di tutti i punti della Piattaforma del personale Viaggiante, in primis delle griglie auto ma l'azienda aggiunge fra le scelte qualche modello più in linea con le esigenze dei lavoratori, senza però darci apertura per un accordo più ampio
- **GENNAIO 2025:** la nuova manovra finanziaria premia la scelta di auto aziendali elettriche o plug-in mentre penalizza con un aggravio fiscale la scelta di modelli ibridi
- **LUGLIO 2025:** dopo aver segnalato all'azienda un ulteriore peggioramento dei modelli di auto aziendale (sia in termini di sicurezza che di comfort lavorativo), chiediamo di ritornare a discutere di tutti i punti della Piattaforma del personale Viaggiante, in primis delle griglie auto ma l'azienda aggiunge ancora una volta qualche modello più in linea con le esigenze dei lavoratori, senza però darci apertura per un accordo più ampio
- **GENNAIO 2026:** dopo aver segnalato all'azienda, per l'ennesima volta, un ulteriore peggioramento dei modelli di auto aziendale, chiediamo e otteniamo un incontro tenutosi oggi 06.02.2026 in cui abbiamo ribadito:
  - Richiesta di spostamento del termine di scelta dell'auto rispetto al 09.02.2026
  - Richiesta di avere griglie auto con modelli sì meno inquinanti ma con impatti sul fringe benefits che azzerino o limitino gli aggravii in busta paga
  - Esigenza di avere un maggior numero di modelli fra cui scegliere ibridi, elettrici ed anche plug in, che tengano conto delle esigenze dei colleghi (in alcuni casi molto diverse tra loro)
  - Considerare le attuali difficoltà di gestione dei veicoli elettrici in termini di autonomie e modalità di ricarica
  - Tornare finalmente a confrontarsi su tutti i punti della Piattaforma perché, come si evince da questa cronistoria, non è possibile ogni anno tornare a ridiscutere sempre delle stesse problematiche dando soluzioni di breve periodo che forse tamponano ma certo non risolvono l'annosa questione degli strumenti aziendali.

**Nell'incontro di oggi, l'azienda ci ha dato disponibilità a rimandare la scadenza di lunedì 09 febbraio della scelta dell'auto, da parte dei colleghi coinvolti, riservandosi di fare le dovute**



Agos Ducato: Serve un accordo sul personale viaggiante

*valutazioni alla luce di quanto da noi esposto.*

6 febbraio 2026

**IL NUOVO TAVOLO SINDACALE UNITARIO FISAC-UILCA**

[bb-rsa.fisac.cgil@agosducato.it](mailto:bb-rsa.fisac.cgil@agosducato.it)

[bb-rsa.uilca@agosducato.it](mailto:bb-rsa.uilca@agosducato.it)