



### NON SOLO VAP

Al termine di una intensa trattativa tra l'Azienda e le OO.SS è stato raggiunto un accordo, che riconosce alle colleghe ed ai colleghi un importo complessivo di € 2.770, di cui € 120 come contributo aziendale straordinario, finalizzato al miglioramento delle coperture dentarie.

Nello specifico del premio VAP 2025, l'accordo firmato prevede:

- € 1.600 quale Premio Una Tantum di Produttività (VAP 2025) – solo a conto welfare – nel mese di aprile o in alternativa, a scelta € 1.100 lordi a tassazione agevolata 1%, direttamente in busta paga, nel mese di giugno.
- € 961,30 quale erogazione redditività 2025 (solo a Conto Welfare), per tutte/i le/i Lavoratrici/Lavoratori (riconosciuta anche a chi optasse per l'opzione cash) nel mese di aprile.
- € 88,70 quale contributo su polizza sanitaria/odontoiatrica, per tutte/i le/i Lavoratrici/Lavoratori.

Per la prima volta verrà riconosciuta l'erogazione del VAP alle colleghe vittime di violenza inserite nel percorso di protezione e viene anche recepito interamente il comma 5 dell'art. 64 (colleghe e colleghi con gravi patologie oncologiche e invalidanti).

Anche per l'anno 2026 verrà confermato il servizio di telemedicina.

Buoni Pasto

Estremamente importante il risultato ottenuto con l'aumento **dei buoni pasto dagli attuali € 8,00 a € 10,00 con decorrenza 01 gennaio 2027.**

Su nostra espressa richiesta è stato confermato il rinnovo della polizza TCM mutui dipendenti, con le coperture attualmente vigenti fino a tutto il 2027.

È stata confermata la possibilità di conversione in "welfare days", che può essere effettuata fino a un massimo di 5 giorni, fermo restando un residuo ferie relativo agli anni precedenti uguale o inferiore a 5 giorni al 31 gennaio dell'anno corrente.

Sono state confermate, inoltre, anche per il corrente anno, le liberalità aziendali relative a:

- il "contributo familiari disabili", che viene automaticamente liquidato con importo monetario esclusivamente nel cedolino stipendio e che viene riconosciuto, di norma, nel mese successivo alla richiesta;
- il "contributo 4-12 anni" e la "strenna natalizia", per i quali è previsto esclusivamente il conferimento automatico a welfare come negli anni precedenti.

Conclusioni

Esprimiamo soddisfazione per il risultato raggiunto, che ad oggi colloca il nostro VAP tra i migliori del settore.

Di grande valore il riconoscimento legato alle importanti tematiche sociali, così come l'incremento del buono

pasto trattandosi di elemento strutturale.

**Segreterie di Coordinamento Gruppo Unicredit  
Fabi - First Cisl - Fisac Cgil - Uilca - Unisin**

---

**COMUNICATO STAMPA**

**Fisac Cgil, importante accordo Vap in Unicredit, riconosciuto valore lavoro**

*Roma, 10 febbraio* – Raggiunto tra organizzazioni sindacali e UniCredit un accordo sul premio di risultato che riconosce alle lavoratrici e ai lavoratori del gruppo un importo complessivo di 2.770 euro, di cui 120 come contributo aziendale straordinario, finalizzato al miglioramento delle coperture dentarie. A farlo sapere è la Fisac Cgil, che con il segretario nazionale, Riccardo Sanna, commenta: “È un accordo unico nel settore, per quantità e qualità, che riconosce alle lavoratrici e ai lavoratori del Gruppo il contributo offerto al raggiungimento di quegli straordinari risultati emersi dalla presentazione dei dati dello scorso anno, operando quella redistribuzione da noi richiesta nei confronti di chi ha concorso in maniera determinante al raggiungimento di risultati da record”.

Entrando nel dettaglio del premio Vap 2025, l'accordo firmato nella notte prevede: 1.600 euro come Premio Una Tantum di Produttività (VAP 2025), solo a conto welfare, nel mese di aprile o in alternativa, a scelta 1.100 euro lordi a tassazione agevolata 1%, direttamente in busta paga, nel mese di giugno. Inoltre, previsti 961,30 euro quale erogazione redditività 2025, solo a Conto Welfare, per tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori (riconosciuta anche a chi optasse per l'opzione cash) nel mese di aprile. In aggiunta, 88,70 euro quale contributo su polizza sanitaria/odontoiatrica, per tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori. Da sottolineare, inoltre, come per la prima volta verrà riconosciuta l'erogazione del VAP alle lavoratrici vittime di violenza inserite nel percorso di protezione e viene anche recepito interamente il comma 5 dell'art. 64 (lavoratrici e lavoratori con gravi patologie oncologiche e invalidanti). Anche per l'anno 2026 verrà confermato il servizio di telemedicina.

“Siamo estremamente soddisfatti del risultato raggiunto – segnala il coordinatore Fisac Cgil Gruppo UniCredit, Francesco D'Agostino – che rende il Vap di Unicredit tra i migliori del settore bancario. Abbiamo raggiunto avanzamenti su diversi fronti, strettamente legati al riconoscimento del contributo delle lavoratrici e dei lavoratori, ripagandoli sul fronte economico e sociale”.

Sempre nel merito dell'accordo, da sottolineare l'importante risultato ottenuto con l'aumento dei buoni pasto dagli attuali 8 euro a 10 euro con decorrenza 1° gennaio 2027. Su espressa richiesta dei sindacati, in aggiunta, è stato confermato il rinnovo della polizza TCM mutui dipendenti, con le coperture attualmente vigenti fino a tutto il 2027. Ancora, è stata confermata la possibilità di conversione in “welfare days”, che può essere effettuata fino a un massimo di 5 giorni, fermo restando un residuo ferie relativo agli anni precedenti uguale o inferiore a 5 giorni al 31 gennaio dell'anno corrente. Sono state confermate, inoltre, anche per il corrente anno, le liberalità aziendali relative a il “contributo familiari disabili”, che viene automaticamente liquidato con importo monetario esclusivamente nel cedolino stipendio e che viene riconosciuto, di norma, nel mese successivo alla richiesta; il “contributo 4-12 anni” e la “strenna natalizia”, per i quali è previsto esclusivamente il conferimento automatico a welfare come negli anni precedenti.

In allegato una card Fisac Cgil sintetica sull'accordo

Giorgio Saccoia  
Ufficio Stampa Fisac Cgil Nazionale



**CGIL**  
**FISAC**  
UNICREDIT

**Fisac CGIL**  
Unicredit

**CGIL**  
**FISAC**  
UNICREDIT

# PREMIO PRODUTTIVITÀ 2025

erogazione 2026

Un importante riconoscimento per lavoratrici ed i lavoratori del Gruppo Unicredit perimetro Italia.

- **1600 euro** quale premio una tantum in conto welfare nel mese di aprile o in alternativa **1100 euro** a tassazione agevolata (1%) in busta paga a giugno,
- **961,30 euro** quale erogazione welfare con riferimento alla crescita della redditività erogato nel mese di aprile;
- **contributo** volto a coprire gli **88,70 euro** a carico di lavoratrici e lavoratori della **polizza odontoiatrica**.
- **Buono Pasto a 10€** a partire dal 1 gennaio 2027
- Conferma del rinnovo della polizza TCM anche per il 2027
- Ulteriore contributo di circa 120€ pro capite già destinato a riequilibrio parziale delle prestazioni odontoiatriche fuori rete.

**Vap**  
**2650€**  
**Buono Pasto**  
**€10**

**>>> approfondisci su [www.fisac-cgil.it/unicredit](http://www.fisac-cgil.it/unicredit)**