



**IL PERSONALE VIAGGIANTE VOTA:  
SÌ ALLA TRATTATIVA GENERALE TSUM!!!**

Nelle due assemblee per il Personale viaggiante, come da proprio regolamento lo TSUM ha spiegato la propria proposta di trattativa, già inviata all'azienda nella giornata di venerdì 13 febbraio, e l'ha sottoposta al voto dei lavoratori.

I colleghi (nonostante il poco preavviso) hanno aderito numerosi (128) ed in molti hanno voluto portare il loro vissuto con interventi e proposte.

I coordinatori del "Gruppo di Lavoro PV - TSUM", che hanno condotto l'assemblea, hanno risposto alle domande e raccolto le proposte, spiegando le ragioni ci hanno portato a decidere per una trattativa globale e non accontentarsi di qualche piccolo "aggiustamento", per poi ritrovarsi nella stessa situazione la prossima volta.

Alla fine dell'assemblea è stata data possibilità ai lavoratori di decidere:

**I lavoratori hanno VOTATO SÌ alla proposta del TSUM FISAC UILCA di portare avanti un  
Accordo Sindacale Generale.**

Riportiamo la piattaforma approvata, che ha l'obiettivo di superare la normativa sul Personale Viaggiante vigente e di fornire ai colleghi delle regole certe e soprattutto valide per tutti.

*Fermo restando che abbiamo chiesto ed ancora chiediamo comunque un ulteriore miglioramento delle ultimissime griglie, per i colleghi che adesso devono scegliere, almeno mettendo a disposizione tutti i modelli per ogni segmento senza alcuna discriminazione!!*

Confermiamo, con l'appoggio dei lavoratori, la richiesta all'azienda di aprire una trattativa non solo per tamponare la situazione attuale, ma per normare da subito la carta carburante, e stabilire un percorso che eviti di ritrovarci in questa situazione ad ogni cambio di griglia, e discutere, in tempi certi, il superamento definitivo della normativa attualmente vigente per il Personale Viaggiante, valutando:

- l'applicazione integrale della normativa CCNL ABI Missioni anche al personale viaggiante;
- l'aumento dell'Indennità Personale Viaggiante;
- Polizza sanitaria ad hoc
- Carta di credito aziendale per spese lavorative
- Revisione Limiti di spesa per imborso pranzo/cena
- Diritto alla Disconnessione
- Orario oltre le 7.5 ore giornaliere - riconoscimento lavoro straordinario-
- Traffico Internet adeguato
- Gender equality

Se finalmente l'azienda deciderà di sedersi al tavolo ed affrontare la proposta TSUM FISAC-UILCA avremo una normativa certa per tutti i colleghi, a noi non basta trovare **L'ENNESIMA SOLUZIONE CHE TAMPONA MA NON RISOLVE LE**

**ANNOSE QUESTIONI SUL PERSONALE VIAGGIANTE.**

Noi infatti continuiamo sulla linea di non inseguire solo l'emergenza con preghiere all'azienda ma, insieme ai lavoratori, abbiamo l'ambizione di voler risolvere, con accordi sindacali duraturi, i veri problemi. Linea che i lavoratori ci hanno confermato col voto di oggi.

**NON POSSIAMO ASPETTARE ALTRI 16 ANNI PER ALLINEARE ANCHE QUESTA CATEGORIA DI LAVORATORI AL CCNL ABI.**

*18 febbraio 2026*

**IL NUOVO TAVOLO SINDACALE UNITARIO FISAC-UILCA**

[bb-rsa.fisac.cgil@agosducato.it](mailto:bb-rsa.fisac.cgil@agosducato.it)

[bb-rsa UILCA@agosducato.it](mailto:bb-rsa UILCA@agosducato.it)

---

= [Scarica le slide della piattaforma](#)