



FEDERCASSE: DEFINITI STATUTO EnBiCC e REGOLAMENTO FOCC

Si sono appena conclusi due giorni di confronto tra FederCASSE e le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali, che hanno portato alla **definizione dello Statuto dell'Ente Bilaterale del Credito Cooperativo (EnBiCC) e alla revisione del Regolamento del Fondo Nazionale per la promozione della buona e stabile occupazione e per il sostegno dei livelli occupazionali e della mobilità (FOCC)**, completando un percorso negoziale complesso e articolato durato oltre quindici mesi.

La sottoscrizione di questi accordi rappresenta un risultato di grande rilievo, consentendo di dare attuazione alle previsioni contrattuali e rafforzando in modo significativo il sistema di bilateralità del Credito Cooperativo, elemento distintivo del settore e leva fondamentale per sostenere l'occupazione ed accompagnare i processi di trasformazione garantendo ulteriori forme di tutela per le Lavoratrici e i Lavoratori.

L'**Ente Bilaterale del Credito Cooperativo** si configura come uno strumento centrale per la promozione e il sostegno del dialogo sociale e per la gestione di importanti funzioni a supporto del sistema. Tra le sue principali finalità rientrano la **promozione e il sostegno delle attività formative, la qualificazione e riqualificazione professionale, il supporto alle politiche di inclusione e pari opportunità, la promozione di buone pratiche contro le discriminazioni, il monitoraggio dei fabbisogni professionali e il sostegno alle dinamiche occupazionali del settore.**

Attraverso l'Ente Bilaterale sarà inoltre garantita la gestione sia del Fondo Nazionale per la promozione della buona e stabile occupazione e per il sostegno dei livelli occupazionali e della mobilità (FOCC) sia del Fondo di sostegno alle famiglie dei colleghi deceduti in costanza di rapporto di lavoro.

La revisione del Regolamento del **FOCC** consente di **rafforzare e rendere pienamente operative misure concrete finalizzate a sostenere l'occupazione stabile e di qualità, favorire le assunzioni a tempo indeterminato, incentivare la stabilizzazione dei rapporti di lavoro e sostenere i processi di mobilità e riconversione professionale.**

In particolare, il Fondo prevede interventi significativi a sostegno delle nuove assunzioni, con specifica attenzione ai giovani, ai lavoratori provenienti da situazioni di difficoltà occupazionale, alle persone con disabilità e alle Lavoratrici e ai Lavoratori in condizioni di fragilità, nonché strumenti di supporto alla mobilità territoriale, alla riqualificazione professionale e alla gestione delle trasformazioni organizzative.

Il FOCC rappresenta inoltre un importante strumento per favorire la staffetta generazionale e sostenere politiche

attive del lavoro capaci di stabilizzare i livelli occupazionali.

La governance paritetica dell'Ente Bilaterale, fondata sulla partecipazione congiunta delle Parti istitutive, rappresenta un elemento di garanzia fondamentale per assicurare una gestione equilibrata e coerente con le finalità previste dalla contrattazione collettiva, rafforzando il ruolo della bilateralità quale strumento di tutela e valorizzazione del lavoro nel Credito Cooperativo.

La bilateralità si conferma ancora una volta un pilastro fondamentale del modello contrattuale del settore del Credito Cooperativo.

Roma, 19 febbraio 2026

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UGL CREDITO UILCA**