



Accordi di Gruppo – Riconosciuto il valore del lavoro.
Al via il percorso verso le Assemblee.

Care Colleghe, Cari Colleghi,

In data 17 febbraio si è conclusa una fase negoziale di fondamentale importanza per tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo Banco BPM. La firma del pacchetto di accordi raggiunti segna un passo avanti decisivo: siamo riusciti a tradurre gli utili record dell'azienda in risposte concrete per chi, ogni giorno, ne permette la realizzazione.

I punti qualificanti dell'intesa riguardano:

- Premio Aziendale (VAP): Un riconoscimento economico significativo, con un importo complessivo che sale fino a 2.400 euro (base welfare), dando un segnale forte di redistribuzione del valore prodotto.
- Ticket Pasto: L'atteso innalzamento del valore del buono pasto a 8 euro (dal 1° maggio 2026) e successivamente a 9 euro (dal 1° marzo 2027).
- Welfare e Salute: L'introduzione di servizi innovativi come la Telemedicina, per facilitare l'accesso alle cure e ai consulti medici, e il potenziamento dei contributi per la previdenza complementare.
- Professionalità e Tutela: Il riconoscimento del ruolo strategico dei colleghi del Customer Support and Development (CSD), con la definizione di nuovi percorsi di valorizzazione e formazione.

Questi accordi non sono semplici numeri, ma rappresentano la nostra determinazione nel rimettere al centro la dignità professionale e il benessere dei lavoratori in un contesto di profonda trasformazione del settore.

Nelle prossime settimane daremo avvio a una capillare tornata di assemblee su tutto il territorio Nazionale. In tali sedi illustreremo nel dettaglio ogni singolo punto degli accordi.

Vi terremo aggiornati sulla definizione del calendario dettagliato e sulle modalità di partecipazione. La Vostra partecipazione è, da sempre, la nostra vera forza.

Milano, 23 febbraio 2026

COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM FIRST CISL – FISAC CGIL – UILCA UIL