



BLOC-NOTES

notizie e riflessioni per le iscritte e gli iscritti
FISAC/CGIL di UniCredit Group

<https://www.fisac-cgil.it/unicredit>



PREMIO PRODUTTIVITÀ 2025 EROGAZIONE 2026

Scelta destinazione VAP/sistema premiante esercizio 2025
dal 19 al 27 febbraio 2026

Il Verbale di Accordo del 10 febbraio 2026, firmato dalle OO.SS e dall'Azienda sul Premio Una Tantum di Produttività - Esercizio 2025, prevede, per il personale avente diritto (Aree Professionali e Quadri Direttivi) e con reddito imponibile non superiore a 80.000,00 Euro nell'anno 2025, il riconoscimento dei seguenti importi:

A) € 1.600,00 quale Premio Una Tantum di Produttività - VAP 2025, **per chi lo fa confluire nel Conto Welfare**, con accredito nel Conto Welfare nel mese di aprile,

o in alternativa

€ 1.100,00 lordi quale Premio Una Tantum di Produttività - VAP 2025, **per chi non lo fa confluire nel Conto Welfare**, con accredito nella busta paga di giugno e tassazione agevolata al 1%.

B) € 961,30 quale Erogazione Welfare Reddittività 2025 **solo a Conto Welfare per tutte e tutti** - quindi anche per chi dovesse scegliere l'accredito nella busta paga di giugno del Premio Una Tantum di Produttività - con accredito automatico nel C/Welfare nel mese di aprile.

C) € 88,70 quale contributo polizza odontoiatrica, pagato dall'azienda **per tutte e tutti**.

Quindi, **per chi sceglie di far confluire al Conto Welfare il Premio Una Tantum di Produttività - VAP 2025, l'importo che verrà accreditato sul Conto Welfare nel mese di aprile sarà pari ad € 2.561,30, cui vanno aggiunti € 88,70 di contributo aziendale per la Polizza collettiva odontoiatrica, per un totale complessivo di € 2.650,00.**

Per chi invece dovesse **scegliere l'accredito nella busta paga di giugno del Premio Una Tantum di Produttività - VAP 2025**, l'importo lordo è pari ad € 1.100,00, cui si aggiungono € 961,30 a Conto Welfare e gli € 88,70 di contributo aziendale per la Polizza collettiva odontoiatrica, per un totale complessivo di **€ 2.150,00.**

DAL 19 FEBBRAIO E SINO AL 27 FEBBRAIO P.V. SI POTRÀ SCEGLIERE DI VERSARE SUL CONTO WELFARE

IL PREMIO DI PRODUTTIVITÀ UNA TANTUM (VAP) E/O IL SISTEMA PREMIANTE/INCENTIVANTE (BONUS), FINO ALL'IMPORTO MASSIMO COMPLESSIVO DI €3.000, €4.000 O €5.000 (importi cumulativi di conferimento a c/welfare per i quali l'azienda è in attesa di conferma da parte delle Agenzia delle Entrate)

ATTENZIONE! IN ASSENZA DI SCELTA ESPLICITA, L'IMPORTO DEL PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITÀ – VAP 2025 VERRÀ CONFERITO AUTOMATICAMENTE A CONTO WELFARE (€1.600), MENTRE L'EVENTUALE IMPORTO DEL SISTEMA PREMIANTE/INCENTIVANTE (BONUS) VERRÀ EROGATO IN FORMA MONETARIA.

PROCEDURA PER LA SCELTA

Il percorso con il quale è possibile effettuare la scelta è il seguente:

People Focus Italy > Altri Documenti > Conto Welfare - Fai le tue scelte/Welfare Account - Make your choices

Conto Welfare - Fai le tue scelte / Welfare Account - Make your choices

ACCEDI

Riportiamo di seguito le videate che appaiono nella procedura per la scelta:

Conto Welfare - Fai le tue scelte

Anno:

2026 ▼

Adesione a Conto Welfare

Con il presente modulo di adesione al Conto Welfare, potrai scegliere se:

1. conferire a Conto Welfare il **Premio Una Tantum di produttività (VAP)**
2. acquisire **Welfare Day**, in caso di conferimento del VAP
3. conferire a Conto Welfare il **sistema premiante/incentivante (bonus)**

Se non effettui alcuna scelta, il Premio di Produttività (VAP) sarà automaticamente accreditato a Conto Welfare e includerà anche la speciale erogazione welfare, mentre il sistema premiante/incentivante (bonus) sarà pagato in cedolino stipendio.

L'erogazione welfare di redditività, se spettante, sarà accreditata sul Conto Welfare.

Trovi maggiori informazioni al link [Conto Welfare - Risparmio - Welfare UniCredit](#)

Puoi effettuare le tue scelte dal **19/02/2026** al **27/02/2026**

PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' (VAP)

Il Verbale di Accordo sul Premio Una Tantum di Produttività firmato il 10/02/2026 prevede per il personale avente diritto (Aree Professionali e Quadri Direttivi) e con reddito imponibile non superiore a **€80.000,00** l'accredito automatico del Premio nel Conto Welfare.

1. Se scegli **"SI"**, o **non effettui alcuna scelta**, il premio Una Tantum di Produttività (VAP), comprensivo della speciale erogazione welfare, verrà accreditato a **Conto Welfare**.
2. Se scegli **"NO"** il premio Una Tantum di Produttività (VAP), senza la speciale erogazione welfare, sarà erogato in **forma monetaria** e sarà applicata l'imposta sostitutiva dell'1%. L'erogazione welfare di redditività, se spettante, verrà in ogni caso accreditata a Conto Welfare.

Aderisco a Conto Welfare conferendo il Premio Una Tantum di Produttività (VAP):

☒ SI
 ☐ NO

Data adesione	Premio Una Tantum di Produttività a Conto Welfare
19/02/2026 07.01.52	SI

Giudizio professionale di sintesi

Si precisa che in caso di giudizio professionale di sintesi negativo "prestazione non raggiunta" non si darà corso all'erogazione del "Premio una tantum di Produttività" (ovvero del diverso importo monetario una tantum). In tal caso l'eventuale scelta operata non avrà seguito.

Riparametrazione importi per Part-time e lunghe assenze

Si precisa inoltre che gli importi relativi al Premio di Produttività (VAP), della speciale erogazione welfare e dell'erogazione welfare redditività sono rapportati al personale full-time e con 12 mesi di servizio prestati nel corso del 2025. Tali importi saranno riparametrati in caso di contratto di lavoro part time. In caso di assenza dal servizio nel corso dell'anno del 2025, il Premio Una Tantum di Produttività, la speciale erogazione welfare e l'erogazione welfare redditività verrà ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza, come previsto dall'art. 52 comma 9 e 10 del CCNL 23 novembre 2023.

EcoCert e questionario previdenziale

Nelle more delle verifiche relative al modello EcoCert e questionario previdenziale, il presente applicativo è aperto anche a favore dei colleghi nati sino al 31 dicembre 1970: l'accredito del premio a Conto Welfare (ovvero l'erogazione del diverso importo monetario) potrà essere effettuato in via provvisoria e con riserva di recupero. Analogamente si procederà nei confronti dei colleghi che, aderenti ai Piani Esodo passati e in corso, non dovessero procedere con la sottoscrizione del verbale di Conciliazione finale in sede protetta se richiesto dall'azienda.

♦ PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITÀ (VAP)

Nella sezione **PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' (VAP)**, sarà possibile optare per la scelta del conferimento dell'importo del premio di produttività.

Nel caso di scelta per l'opzione welfare, che è quella predefinita dal sistema, non si dovrà fare nulla o si potrà anche scegliere esplicitamente **"SI"**. In assenza di scelta esplicita, dunque, o di scelta **"SI"**, l'importo del premio di produttività 2026 verrà conferito automaticamente a **"Conto Welfare"**.

Nel caso, invece, di scelta per l'erogazione nel cedolino stipendio con tassazione agevolata al 1%, sarà necessario scegliere esplicitamente **"NO"**.

♦ OPZIONE WELFARE DAYS

Solo chi sceglie di **conferire sul Conto Welfare il VAP esercizio 2025, e alla data del 31.01.2026 ha un residuo ferie degli anni precedenti fino ad un massimo di 5 giorni**, avrà la possibilità di destinare parte dell'importo conferito a Welfare per l'utilizzo dei Welfare Days, attraverso l'adesione a **"Welfare Days"**, sempre nella stessa scheda.

Con **l'adesione all'opzione "Welfare Days"**, parte del conto welfare è **convertito in "tempo"** sino a capienza dell'importo totale e nel massimo di 5 giorni (da 1 a 5 giorni).

Ogni giornata di permesso “Welfare Day” avrà un valore unitario medio pari a **€118** per le **Aree Professionali**, **€ 151** per i **Quadri Direttivi di 1° e 2° Livello** e **€218** per i **Quadri Direttivi di 3° e 4° livello**.

I Welfare Days, fruibili a giornate intere o ad ore, sono utilizzabili dal **1° aprile 2026 al 27 novembre 2026**. Se resteranno inutilizzati, dopo il 27 novembre il valore corrispondente **NON** tornerà disponibile sul Conto Welfare ma sarà **accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione** del lavoratore interessato (**se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti**).

Si tratta in sostanza di permessi “non retribuiti”, che vengono poi “rimborsati” con un “importo sostitutivo” attraverso l’accredito sulla busta paga del mese di riferimento. La fruizione dei Welfare Days non avrà impatto sul numero di settimane utili ai fini contributivi AGO INPS e l’importo in busta paga verrà assoggettato a contribuzione INPS e ad imposta sostitutiva del 1%.

La fruizione del Welfare Day non darà titolo, nei giorni di effettuazione, alla corresponsione del buono pasto.

Attenzione: è convertibile in Welfare Days solo l’importo relativo al premio di produttività di 1.600 euro e non di redditività di 961,30 euro.

Di seguito la videata che appare sul Portale aziendale:

Welfare Days

Puoi scegliere le giornate di Welfare Day solo se hai aderito con il **Premio Una Tantum Di Produttività** al Conto Welfare e se alla data del **31 gennaio 2026** hai **un residuo ferie degli anni precedenti fino a 5 giorni**.

L’importo relativo a ciascuna giornata di Welfare Day è determinato in funzione del **valore medio** della giornata lavorativa corrispondente al tuo grado al 1° gennaio, riproporzionato in caso di part time.

Potrai scegliere da 1 a massimo 5 Welfare Days, utilizzabili dal 1° aprile 2026 al 27 novembre 2026, fruibili ad ore o a giornata intera; in caso di mancato utilizzo l’eventuale controvalore residuo verrà automaticamente accreditato sulla tua posizione previdenziale a capitalizzazione individuale, solo se aperta a quel momento e in grado di ricevere questa tipologia di versamenti.

L’importo non potrà in ogni caso essere liquidato, né in bollettino stipendio né in altra forma.

Adesione a "Welfare days"?

Qualora l’importo del premio di produttività non coprisse i giorni selezionati in fase di adesione, verranno attribuiti solo i giorni effettivamente acquistabili in base alle proprie disponibilità.

I Welfare Days sono giorni di “permesso non retribuito”, per i quali è corrisposto l’importo sostitutivo determinato come sopra, pertanto non rientrano nel periodo di lavoro nell’anno a cui rapportare le detrazioni previste; il rimborso che l’azienda eroga è soggetto a contribuzione INPS ed ha una tassazione agevolata dell’1% in luogo dell’Irpef ordinaria.

Il controvalore delle giornate che hai scelto andrà a decurtare la disponibilità del tuo Premio Una Tantum Di Produttività (VAP) e dell’erogazione speciale welfare che confluirà a Conto Welfare.

♦ SISTEMA PREMIANTE/INCENTIVANTE (BONUS)

Se si sceglie **“SI”** si conferisce il Sistema Premiante/Incentivante a Conto Welfare e **si potrà scegliere se destinare 3.000€ 4.000€ o 5.000€** comprensivi di Premio Una Tantum di Produttività, Erogazione Welfare Redditività 2025 e Contributo Collettiva Denti. L’eventuale differenza in eccesso verrà accreditata sul cedolino

stipendio e sarà soggetta a tassazione agevolata al 1% fino al raggiungimento della soglia di 5000 € (se destinato a welfare 3000/4000 €) e la restante a tassazione ordinaria.

Se si sceglie “**NO**”, o **non si effettua alcuna scelta**, il sistema Premiante/Incentivante sarà erogato in forma monetaria con tassazione agevolata al 1% fino ad un massimo di € 5.000 comprensivi del Premio Una Tantum di Produttività 2025, dell'Erogazione Welfare Reddittività 2025 e del Contributo per la Collettiva Denti. L'eventuale differenza in eccesso sarà soggetta a tassazione ordinaria.

Tali previsioni sono da considerarsi *sub judice*, poiché l'Agenzia delle Entrate non ha ancora definito il nuovo limite cumulativo di conferimento al conto welfare. In caso di mancata risposta da parte dell'Agenzia delle Entrate o di risposta negativa, il limite cumulativo e quindi l'importo massimo conferibile al conto welfare tornerà a 3.000€. Vi aggiorneremo non appena ricevuta risposta dall'Azienda in merito.

SISTEMA PREMIANTE/INCENTIVANTE (BONUS)

- Puoi scegliere se destinare a Conto Welfare quota del sistema premiante/incentivante.
 - Se scegli “**Si**”, **dovrai selezionare - tra le tre opzioni presenti (€3.000/€4.000/€5.000)** - l'importo massimo da destinare a Conto Welfare, che sarà comprensivo anche delle quote welfare del Premio Una Tantum di Produttività, dell'erogazione reddittività, della speciale erogazione Conto Welfare, nonché del Contributo Collettiva Denti. Il bonus, se disponibile e capiente, verrà accreditato sul Conto Welfare sino alla concorrenza dell'importo selezionato. In assenza di selezione dell'importo, la scelta non sarà recepita.
- ATTENZIONE:** al momento **non è ancora confermata** la possibilità di destinare fino a **€5.000** al Conto Welfare. Per poter conferire un importo superiore a **€3.000**, è necessaria pertanto una **formale interpretazione dell'Agenzia delle Entrate** che validi questa impostazione.
- In assenza** di interpretazione formale **entro il 27 febbraio 2026** o in caso di orientamento **contrario**, l'importo massimo conferibile rimarrà fermo a **€3.000**, già comprensivi delle voci welfare elencate sopra, e l'eventuale differenza rispetto a quanto opzionato sarà erogata in forma monetaria e assoggettata a tassazione agevolata, se il bonus sarà capiente.
- Se scegli “**NO**”, o **non effettui alcuna scelta**, il sistema premiante/incentivante sarà erogato in **forma monetaria** con tassazione agevolata all'1% fino ad € 5.000 comprensivi del Premio Una Tantum di Produttività, della speciale erogazione Conto Welfare, dell'erogazione welfare reddittività e del contributo collettiva denti.

Aderisco a Conto Welfare conferendo il sistema premiante/incentivante (bonus):

Scelta opzione Bonus

L'importo del bonus destinato a Conto Welfare (se capiente) sarà pari alla differenza tra l'importo dell'opzione scelta e le quote welfare del Premio Una Tantum di Produttività, dell'erogazione di reddittività, della speciale erogazione Conto Welfare, nonché del Contributo Collettiva Denti.

Seleziona l'opzione di conferimento in base all'importo massimo da destinare a Conto Welfare.

- ☐ € 3.000
- ☐ € 4.000
- ☒ € 5.000

Conferma

Annulla

RICORDIAMO CHE IN CASO DI RIPENSAMENTI, LE SCELTE EFFETTUATE SUL PORTALE AZIENDALE SARANNO MODIFICABILI FINO AL 27 FEBBRAIO 2026.

Ricordiamo, inoltre, a **colleghe e colleghi assunte/i nel 2025**, che per poter beneficiare della tassazione agevolata e/o del welfare relativamente ai premi di produttività e incentivante, si rende necessario accedere in People Focus e compilare la dichiarazione **entro e non oltre il 27/02/2026**. Il percorso è il seguente:

People Focus -> Altri Documenti -> Dichiarazione Requisiti Accesso Welfare/Tassazione Agevolata

LIMITI DI CONFERIMENTO A CONTO WELFARE E TASSAZIONE AGEVOLATA

Come previsto dalla Legge di Stabilità, in presenza di accordo sindacale è possibile scegliere – per i Lavoratori e Lavoratrici appartenenti alle Aree Professionali e Quadri Direttivi con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente non superiore ad € 80.000 nell'anno 2025 – in che modo ripartire la retribuzione variabile (**Premio**

di Produttività/VAP 2025 e Sistema Premiante/Incentivante) tra Welfare (non soggetto a tassazione) e Cash (soggetto a tassazione agevolata del 1%), fino a un massimo complessivo totale di € 5.000.

In base al **Verbale di Accordo del 10 febbraio 2025**, è previsto il contributo aziendale straordinario pro-capite per la Polizza Collettiva Odontoiatrica per i dipendenti (esclusi i dirigenti) di **€ 88,70**, e quindi **il massimale complessivo totale disponibile va sempre ricalcolato. Ad es., considerando il limite cumulativo di 3.000€, tale massimale è ricalcolato in € 2.911,30**. Non rientrano nel computo del sopracitato limite: la **Strenna natalizia** ed il **Contributo figli 4-12 anni**.

ESEMPIO PRATICO per Aree Professionali e Quadri Direttivi con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente non superiore ad € 80.000 nell'anno 2025:

- Ho scelto di destinare il VAP a Welfare, per un importo di 1.600,00 euro;
- Mi vengono accreditati automaticamente sul C/Welfare € 961,30 come Erogazione Welfare Redditività 2025;
- Ho ricevuto un bonus discrezionale di 2.000 euro, che ho scelto di destinare a Welfare.
- Mi viene consegnato il contributo aziendale per la Polizza Collettiva Odontoiatrica di 88,70€

Considerando il massimale complessivo cumulativo, posso scegliere se conferire a welfare un importo pari a **3.000€, 4.000€ o 5.000€**. Se scelgo il limite massimo di **5.000€**, completati tutti gli accrediti avrò:

- Il **Conto Welfare** con 1.600,00 + 961,30 (Erogazione Welfare Redditività 2025) + 2.000€ del bonus per un totale di 4.650,30€ euro non soggetti a tassazione;

Nel caso in cui scelga un limite welfare inferiore, ad esempio **4.000€**, completati tutti gli accrediti avrò:

- Il **Conto Welfare** con 1.600,00 + 961,30 (Erogazione Welfare Redditività 2025) + 1.349,70€ del bonus per un totale di 4.000€ euro non soggetti a tassazione **e l'importo** del bonus discrezionale di 2.000 euro così ripartito:
 - a. 1.349,70 euro a Conto Welfare
 - b. 650,30 euro soggetti a tassazione dell'1% come da nuova legge di bilancio ed accreditati in busta paga.

Nel caso in cui la somma di premio produttività e sistema incentivante superi i 5.000€ la parte eccedente verrà accreditata in busta paga e soggetta a tassazione ordinaria.

RICORDIAMO ANCORA UNA VOLTA CHE LE OPZIONI SUPERIORI A €3.000 SONO VINCOLATE AD UNA FORMALE CONFERMA DEL NUOVO LIMITE DI CONFERIMENTO WELFARE DA PARTE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE. IN ASSENZA DI TALE CONFERMA, L'IMPORTO MASSIMO CONFERIBILE RIMARRÀ PARI A €3.000.

FRINGE BENEFIT – per il 2026 il limite di utilizzo per acquistare buoni spesa e richiedere il rimborso delle bollette attraverso il Conto Welfare è fissato a €1.000 per tutti. Nei prossimi mesi, per i colleghi con figli a carico, tale limite sarà innalzato a €2.000. Ricordiamo che **buoni spesa, rimborso bollette e servizi tramite APP GoWelfare** concorrono al raggiungimento del limite di esenzione per **fringe benefits**, sommandosi agli eventuali benefit già fruiti (esempio finanziamenti agevolati ai dipendenti). *Trovi informazioni su questo argomento sul sito welfare, al percorso: Risparmio> Fiscalità e Fringe Benefit.*

Raccomandiamo, quindi, di prestare la massima attenzione, con riferimento alla propria specifica situazione, ai limiti stabiliti per il 2026 dalla normativa fiscale concernente il complesso dei fringe

benefits.

Attenzione: la nuova normativa 2026 (C.D. Legge di Stabilità)
ha apportato una modifica importante

Evidenziamo a tutti gli interessati all'utilizzo del Conto Welfare per il rimborso delle spese di cura e assistenza (spese sostenute per l'assistenza socio-sanitaria dei familiari anziani o non autosufficienti) che da quest'anno sarà **indispensabile** che tutti gli **altri familiari beneficiari** del servizio (ad eccezione di coniuge e figli) **siano conviventi (come da stato di famiglia) con il titolare del piano welfare.**

Verificare, pertanto, con attenzione quanto pubblicato sul Sito Aziendale nella Sezione
Conto Welfare > I Servizi Welfare > Cura e Assistenza.

PRINCIPALI SCADENZE CONTO WELFARE 2026

19 febbraio	Apertura adesioni al Conto Welfare
27 febbraio	Chiusura adesioni al Conto Welfare
Aprile	Accredito VAP e bonus al Conto Welfare
27 novembre	Chiusura Conto Welfare

Febbraio 2026

Fisac CGIL Gruppo Unicredit