



La contrattazione di secondo livello Aziendale / Regionale / di Gruppo, specifiche previsioni integrative/aggiuntive a quelle nazionali. Di seguito un breve riepilogo, consulta il tuo rappresentante sindacale Fisac CGIL in azienda per ogni necessità di maggiori informazioni e dettagli.

Contratto di riferimento

Previsione – dettaglio

Contratto Integrativo Regionale Federazione BCC Abruzzo Molise

Permesso nascita figli: L'art 10 del CIR, in riferimento a quanto già previsto dal CCNL, prevede di concedere 2 giorni per la nascita dei figli, da usufruire entro 30 giorni dalla nascita o adozione di un figlio.

Permessi non retribuiti: Ai sensi dell'art 10 lettera B del CIR, il dipendente ha diritto di assentarsi dal lavoro in permesso non retribuito fino ad un massimo di 20 giorni per malattia del figlio nel 4 e 5 anno di vita e/o da esigenze di presenza in asilo nido e scuola materna per inserimento dello stesso figlio ovvero in caso di adozione o separazione personale dal coniuge.

Permesso nascita figli: L'art 4 del CIR in applicazione delle previsioni del CCNL prevede di concedere fino a 5 giorni lavorativi di permessi retribuiti in caso di nascita di figli.

Riposi e permessi per i figli con handicap grave: L'art 4 del CIR dispone che a richiesta del lavoratore con figli o equiparati a carico portatori di handicap, verranno concessi permessi non retribuiti fino ad un massimo di 50 ore annue, le richieste di tali permessi dovranno essere documentate.

Contratto Integrativo Regionale Federazione BCC Calabria

Permesso nascita figli: L'art 11 del CIR prevede di concedere 2 giorni di permesso retribuito per la nascita dei figli.

Permesso nascita figli: L'art 2 lettera C del CIR prevede di concedere ad integrazione rispetto al CCNL, 2 giorni di permesso retribuito per la nascita dei figli.

Astensione obbligatoria anticipata: L'art 3 del CIR dispone che nel caso di anticipo di maternità obbligatoria, la lavoratrice ha diritto a percepire l'integrazione dello stipendio e della tredicesima mensilità, come previsto per il congedo di maternità obbligatoria.

Contratto Integrativo Regionale Federazione BCC Campania

Permessi per malattia del bambino: Ad integrazione di quanto stabilito dall'art. 47 c.2 D.lgs. 151/2001, il genitore, per le malattie del figlio di età compresa tra i tre e gli otto anni, ha diritto, dietro presentazione di relativa certificazione medica, di astenersi dal lavoro nel limite di ulteriori cinque giorni di permesso non retribuito.

Contratto Integrativo Regionale Federazione BCC Emilia Romagna

Permesso nascita figli: L'art 11 del CIR prevede di concedere 3 giorni di permesso per la nascita dei figli.

Permesso nascita figli: L'art 21 del CIR prevede che fermo restando quanto previsto dalla normativa, vanno concessi permessi di durata adeguata alla natura dell'evento per la nascita dei figli, da fruire entro 15 giorni dall'evento.

Permessi per malattia del bambino: L'art 21 del CIR concede fino a 20 giorni di permessi non retribuiti per assenze dal lavoro dei dipendenti da malattia del figlio dal quarto al quinto anno di vita e/o esigenze di presenza in inserimento in asilo nido e scuola materna dello stesso figlio.

Contratto Integrativo Regionale Federazione BCC Friuli Venezia Giulia

Contratto Integrativo Regionale Federazione BCC Lombardia

Congedo di paternità obbligatorio: L'art 11 del CIR prevede di concedere 3 giorni per la nascita dei figli, da usufruire entro 15 giorni dall'evento.

Contratto Integrativo Regionale Federazione BCC Marche

**Contratto Integrativo
Regionale Federazione BCC
Piemonte Liguria Valle
D'Aosta**

Permesso nascita figli: L'art 8 del CIR prevede di concedere 2 giorni per la nascita dei figli da usufruire entro 10 giorni dall'evento nascita.

Congedo di paternità obbligatorio: L'art 11 del CIR prevede di concedere 3 giorni per la nascita dei figli, da usufruire entro 15 giorni dall'evento.

Permesso nascita figli: L'art 8 del CIR prevede 2 giorni di permesso retribuito per la nascita di figli.

Permessi per malattia del bambino: L'art 8 del CIR prevede un permesso retribuito di 3 giorni per anno solare per malattia certificata del figlio minore di 5 anni. Inoltre, vengono concessi permessi non retribuiti per un massimo di 20 giornate lavorative all'anno per malattia figli o equiparati fino a 10 anni inclusi di età, ad estensione di quanto previsto dall'art 47 del D.lgs. 151/2001, dietro presentazione di idonea certificazione.

**Contratto Integrativo
Regionale Federazione BCC
Puglia Basilicata**

Permesso nascita figli: L'art 11 del CIR prevede 2 giorni per nascita figli e fino a 4 per nascita con parto cesareo.

Permesso nascita figli: L'art 28 del CIP concede 2 giorni di permesso per la nascita dei figli.

Permessi per malattia del bambino: L'art 28 del CIP ad estensione a quanto previsto dall'art 47 del D.lgs. 26 marzo 2001 n.151, concorda che il Dipendente ha diritto di assentarsi dal lavoro durante la malattia del figlio di età inferiore agli anni 12, dietro presentazione di idonea certificazione medica.

**Contratto Integrativo
Regionale Federazione BCC
Sicilia**

**Contratto Integrativo
Provinciale Federazione BCC
Trento**

Permesso nascita figli: L'art 12 del CIR prevede di concedere 2 giorni di permesso per la nascita dei figli.

Permesso nascita figli: L'art 10 del CIR prevede 2 giorni di permesso per la nascita dei figli.

Permessi per malattia del bambino: L'art 10 del CIR stabilisce che su richiesta dei lavoratori interessati, vanno inoltre concessi permessi non retribuiti, per le malattie di figli/equiparati, estensione fino a 10 anni di età del bambino della previsione di cui al secondo comma dell'art. 47 D.Lgs. 26/03/2001, n.151.

Riposi e permessi per i figli con handicap grave: L'art 10 del CIR prevede la possibilità di concedere su richiesta dei lavoratori interessati, permessi non retribuiti per figli/equiparati conviventi a carico, che risultino portatori di handicap ai sensi della legge 5 febbraio 1992 n.104 fino ad un massimo di 50 ore all'anno.

Permesso nascita figli: L'art 15 del CIA in riferimento all'art 54 del CCNL conviene di concedere 2 giorni di permesso retribuito per la nascita di figli.

Permessi per malattia del bambino: L'art 14 del CIA, in estensione a quanto previsto dall'art 47 del D.Lgs 26 marzo 2001 n.151, concede la possibilità per la Dipendente o il Dipendente di ad assentarsi dal lavoro durante la malattia del figlio che abbia età inferiore ai 12 anni, dietro presentazione di idonea certificazione medica.

Permesso nascita figli: L'art 20 del CIA prevede di concedere 2 giorni di permesso retribuito per la nascita dei figli.

Permessi per malattia del bambino: In estensione a quanto previsto dall'art 47 del D.Lgs 26 marzo 2001 n.151, l'art 19 del CIA estende la possibilità per la Dipendente o il Dipendente di ad assentarsi dal lavoro durante la malattia del figlio che abbia età inferiore ai 12 anni, dietro presentazione di idonea certificazione medica.

**Contratto Integrativo
Regionale Federazione BCC
Lazio Umbria Sardegna**

**Contratto Integrativo
Regionale Federazione BCC
Veneto**

**Contratto Integrativo
Aziendale - Allitude**

**Contratto Integrativo
Aziendale - Cassa Centrale
Banca**

Art. 1

Integrazione del congedo parentale

A decorrere dal 01/02/2025, fermo restando il diritto delle lavoratrici e dei lavoratori di fruire dei periodi di congedo parentale alle condizioni e con le modalità stabilite dalla legge e dall'art. 54 bis del CCNL, la BCC/Azienda corrisponde alla lavoratrice o al lavoratore una integrazione pari al 20% della retribuzione media giornaliera che va a sommarsi a quanto previsto dagli artt. 32 e 33 del D.lgs. n. 151/2001 per tutto il periodo in cui l'INPS corrisponde una indennità, ai sensi dell'art. 34 D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm., pari o inferiore all'80%. Tale previsione si applica anche nei casi di fruizione del congedo parentale a ore e nei casi di fruizione del congedo parentale per adozione e/o affidamento. In caso di eventuali future modifiche o integrazioni delle norme le parti si incontreranno per trovare idonee soluzioni.

L'integrazione di cui sopra viene erogata per un periodo massimo complessivo di 6 mesi e corrisposta con il cedolino del mese successivo a quello di fruizione del congedo parentale. Nel caso in cui entrambi i genitori prestino servizio presso la stessa BCC/Azienda il periodo massimo complessivo di integrazione del congedo non potrà comunque essere superiore a 6 mesi.

Lavoro Agile:

Le Parti, in ragione di quanto emerso nell'ambito della Commissione pari opportunità, nell'ottica di promuovere la parità di genere anche nella cura dei figli, convengono di riconoscere, in aggiunta a quanto già spettante ai sensi del presente accordo:

ACCORDO - per la disciplina del lavoro agile nella Capogruppo e nelle Società del Perimetro Diretto del Gruppo Bancario Iccrea, del 19 11 2025

- n. 1 giorno settimanale per le lavoratrici in gravidanza fino al 7° mese compreso;
- n. 5 giorni settimanali per le lavoratrici in gravidanza dall'8° al 9° mese;
- n. 1 giorno settimanale per i 3 mesi successivi al termine del congedo obbligatorio di maternità o di paternità.

dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2026, in aggiunta a quanto già stabilito dal citato art. 3, le lavoratrici in gravidanza dal 7° al 9° mese incluso potranno svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile per un giorno aggiuntivo alla settimana e i dipendenti con figli fino a dodici anni per un giorno aggiuntivo al mese, a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione lavorativa e le esigenze dell'Unità Organizzativa di appartenenza, con esclusione del personale assegnato alla Rete Commerciale e alla Direzione Wealth Management. Tale misura è volta a favorire un più equilibrato rapporto tra responsabilità familiari e impegni professionali, contribuendo a un contesto organizzativo inclusivo, attento alle esigenze di cura e coerente con gli obiettivi di parità di genere.

VERBALE DI ACCORDO 16 dicembre 2025 BCC di Roma - misure organizzative finalizzate a migliorare l'efficienza dei processi interni, il benessere lavorativo e la conciliazione vita-lavoro