



By: [Images Money](#) - [CC BY-SA 2.0](#)

In tutte le trattative aziendali per il premio 2012, la delegazione UBI si presenta ai tavoli con richieste di taglio di -30, -40, -50% e oltre rispetto a quanto erogato l'anno scorso.

La motivazione è sempre la stessa: "i parametri scelti dall'azienda indicano che tutti i bilanci hanno risentito degli accantonamenti dovuti alla situazione di crisi generale, alle insolvenze, (e alle operazioni sbagliate aggiungiamo noi) ecc. ecc..."

Bene! Andiamo a vedere quali sono state invece le rinunce che si è imposto il top-management nel 2012.

Compensi dei consiglieri e dei dirigenti:

- dati bilancio 2011 -> 14.958.000 euro
- dati bilancio 2012 -> 16.116.000 euro (cfr dati di bilancio allegati).

Inoltre ricordiamo che a bilancio sono anche accantonati quasi 5.000.000 di euro in azioni per finanziare il sistema premiante (sic!) dei soliti noti.

Riassumiamo:

- i compensi di consiglieri e dirigenti sono cresciuti proprio nell'anno dei sacrifici e delle responsabilità;
- i dividendi per i soci azionisti sono rimasti invariati;
- le colleghe e i colleghi hanno visto ulteriormente peggiorare le proprie condizioni di lavoro e il proprio salario (a quanto ammontano straordinario regalato all'azienda e banca ore perse?).

Questo il quadro e quindi:

noi chiediamo che alle lavoratrici e ai lavoratori di tutte le aziende del gruppo UBI venga riconosciuto un premio aziendale in linea con quanto erogato nel 2012.

[Comunicato Ubi 20130712](#)