



Le scriventi OO.SS. richiamano l'attenzione dell'Azienda sulla necessità di attivare con urgenza Hub dedicati al lavoro flessibile nella Direzione Regionale Campania Calabria Sicilia, così come ribadito più volte anche negli incontri trimestrali.

L'Azienda negli anni ha dimostrato attenzione alle Persone e al loro benessere, grazie anche agli accordi condivisi con le OO.SS., che hanno favorito la conciliazione tra vita privata e lavoro.

Ma tali accordi hanno valenza su tutto il territorio nazionale e mentre registriamo con soddisfazione l'apertura sul resto del territorio nazionale di numerosi Hub rimarchiamo, ancora una volta, la mancanza di adeguate aperture sul nostro territorio.

Le OO.SS. hanno condiviso il modello organizzativo convinti che tale strumento avrebbe contribuito a garantire pari opportunità di accesso al lavoro in presenza, riduzione dei tempi di percorrenza, minore stress correlato agli spostamenti. La forte carenza di Hub, e su alcuni territori la totale assenza, determina una evidente disparità di trattamento, in territori dove le infrastrutture sono già fragili. Strade poco funzionali, collegamenti viari insufficienti, carenza di parcheggi e servizi pubblici spesso inadeguati rendono gli spostamenti complessi e faticosi. Tutto questo si traduce in un aumento significativo dello stress per i nostri colleghi, che devono affrontare quotidianamente difficoltà logistiche evitabili.

Crediamo che questa Direzione, sempre pronta a contribuire in maniera significativa ai risultati aziendali, meriti una forte crescita degli investimenti da parte di Intesa Sanpaolo.

L'attenzione alla salute dei dipendenti è un obbligo per il Datore di Lavoro. Crediamo anche però che sia fondamentale che tutti i colleghi avvertano che l'Azienda ha a cuore il loro benessere in maniera eguale su tutto il territorio nazionale. Crediamo che l'apertura di hub in tutte e tre le regioni sia la giusta risposta ad un bisogno fortemente sentito e, fino ad oggi, mai realmente attenzionato.

Infine, evidenziamo l'urgenza di una disciplina ed un conseguente modello gestionale che favorisca la possibilità di una fruizione ampia da parte di tutte le lavoratrici ed i lavoratori delle postazioni hub.

Napoli, 26/02/2026

**Coordinatori territoriali
Campania Calabria Sicilia
FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA**