

VERSO L'8 MARZO
SALARI TRASPARENTI: DA TABU' A DIRITTO

In Europa, le donne guadagnano mediamente il 12-13% in meno degli uomini.

In Italia, il divario sale anche fino al 30%.

Anche il nostro settore ne risente, con differenze retributive del 23% tra maschi e femmine.

Questa disparità si nasconde spesso dietro criteri di promozione opachi, segreti salariali e l'abitudine di ancorare le nuove offerte di lavoro agli stipendi precedenti, perpetuando così disparità storiche.

⇒ [SCARICA IL PDF](#)