



INCONTRO DEL 5.3.26

PART TIME:

Dopo aver trasmesso in data 9 febbraio alla Capogruppo la nostra completa ipotesi di Accordo in materia, i cui contenuti principali erano già stati definiti nel testo dell'Accordo Esodi del 29 dicembre scorso, abbiamo finalmente ricevuto la proposta aziendale poco prima dell'incontro del 5 marzo. **Proposta che a una prima lettura risulta gravemente carente sotto diversi aspetti: Articolazione dell'orario Part Time, Elasticità di orario in entrata, Durata dell'intervallo meridiano, Formazione, Prestazioni aggiuntive.**

Ci siamo riservati di approfondire ed integrare il documento aziendale, tenendo conto di quanto da noi proposto in materia in data 9 febbraio scorso, per arrivare alla definizione di un Accordo che sia all'altezza quanto già da tempo applicato in altre aziende del settore del Credito.

DISTACCHI:

Nel corso dell'incontro abbiamo stigmatizzato l'inaccettabile ritardo con cui Capogruppo ci ha comunicato di aver disposto 10 distacchi di colleghi Illimity su Banca Ifis Spa con decorrenza primo marzo 2026 (altri 3 con decorrenza 9 marzo e 1 con decorrenza 16 febbraio), abbiamo ricordato alla controparte che ai sensi del vigente CCNL, in caso di distacco di **gruppi di lavoratrici/lavoratori**, l'Azienda **deve in via preventiva fornire agli organismi sindacali aziendali una specifica informativa sulle motivazioni e sui trattamenti dei relativi distacchi**, al fine di consentire loro di poter formulare eventuali osservazioni e compiere le sostanziali verifiche, nel rispetto del dettato contrattuale nazionale.

Abbiamo fatto presente, inoltre, che a tal fine da parte nostra è già stata predisposta un'ipotesi di Accordo "Quadro" in materia di distacchi, finalizzata a definire una cornice contrattuale di riferimento costante e certa per i distacchi infragruppo.

Bozza che presenteremo nel dettaglio nel prossimo incontro.

VI TERREMO AGGIORNATI

RSA GRUPPO BANCA IFIS/ILLIMITY
SEGRETERIE PROVINCIALI FIRST CISL / FISAC CGIL / UILCA