

**COMUNICATO STAMPA****Fusione per incorporazione di Hype in Banca Sella:
raggiunto l'accordo sindacale per la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori**

In data 9 marzo u.s. è stato raggiunto l'accordo tra le organizzazioni sindacali e il Gruppo Sella relativo alla fusione per incorporazione di Hype S.p.A. in Banca Sella S.p.A., operazione prevista con efficacia dal 30 marzo 2026, già oggetto della procedura di informazione e confronto avviata dall'azienda.

Un risultato importante per la tutela dei 196 lavoratori e lavoratrici coinvolti in questa operazione industriale complessa. L'accordo garantisce innanzitutto la salvaguardia delle condizioni individuali in essere per le colleghe e i colleghi provenienti da Hype e prevede l'estensione della contrattazione di secondo livello del Gruppo Sella, con alcune misure migliorative che valorizzano i trattamenti economici e normativi.

Tra le principali previsioni dell'intesa:

- **mantenimento di tutte le condizioni individuali in essere** per il personale Hype al momento dell'incorporazione;
- applicazione del **contratto integrativo aziendale di Banca Sella e degli accordi di Gruppo**, con l'estensione delle relative tutele;
- **specifiche compensazioni economiche previste dall'intesa del 9 marzo 2026:**
 - **1.200 euro lordi annui** per aree professionali e quadri direttivi di primo e secondo livello, a compensazione della mancata erogazione dei ticket nelle giornate di smart working;
 - **2.100 euro lordi annui** per i quadri direttivi di terzo e quarto livello, a compensazione della mancata erogazione dei ticket;
- **accesso al fondo pensione di gruppo Eurorisparmio** alle condizioni previste per i dipendenti Banca Sella (migliorative rispetto alle condizioni attuali Hype);
- **flexible benefits, con erogazione dell'80%** del welfare entro il 30 aprile 2026;
- **smart working**, con mantenimento degli accordi individuali attualmente in vigore **fino al 30 giugno 2026**, in attesa della definizione del nuovo quadro regolatorio del Gruppo Sella;
- **reperibilità:** 17 euro lordi aggiuntivi per giornata per il personale che svolge reperibilità oltre le 70 giornate annue (quindi totale di 57 euro lordi a giornata);
- **stabilizzazione precari:** impegno alla trasformazione a tempo indeterminato anticipata dei contratti di lavoro in apprendistato (totale 6 colleghi) entro il 30/9/26.

L'estensione della contrattazione aziendale del gruppo consentirà inoltre alle lavoratrici e ai lavoratori interessati di accedere a ulteriori istituti previsti dal contratto integrativo di Banca Sella, tra cui **permessi retribuiti aggiuntivi, assegni per figli con disabilità e premio di fedeltà aziendale al 25° anno.**

L'accordo prevede inoltre che l'operazione non comporterà ricadute occupazionali né mobilità territoriale per il personale interessato. Eventuali mobilità professionali saranno limitate e accompagnate da adeguati percorsi di formazione.

Nel quadro dell'integrazione organizzativa è prevista la creazione di una nuova Direzione Digital Banking, nella quale confluirà l'area Hype, con l'obiettivo di rafforzare l'integrazione tra servizi bancari tradizionali e piattaforme digitali.

«L'accordo raggiunto rappresenta un passaggio importante perché consente di gestire un'operazione industriale complessa garantendo piena tutela delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti e valorizzando le loro professionalità», dichiarano Cinzia Borgia, Segretaria Generale Fisac CGIL Torino e Piemonte, e Anna Andreoni, Coordinatrice Fisac CGIL Gruppo Sella. «In una fase di forte trasformazione del settore bancario era fondamentale assicurare continuità dei rapporti di lavoro, estensione delle tutele contrattuali e adeguati riconoscimenti economici nel processo di integrazione».

**Per illustrare nel dettaglio i contenuti dell'intesa
è convocata un'assemblea delle lavoratrici e dei lavoratori di Hype,
venerdì 13 marzo alle ore 9.00.**

FISAC CGIL – Gruppo Sella